

## **Nordiq Canada**

### **Description du poste**

**REMARQUE:** Nordiq Canada a l'intention de regrouper progressivement le volet sportif de l'organisation (HP et développement) sous un poste de directeur ou de directrice du sport. Cet objectif à moyen terme et l'intention de Nordiq Canada de travailler plus étroitement avec Biathlon Canada, pourraient contribuer à l'élargissement du mandat du directeur ou de la directrice de la haute performance au fil du temps.

#### **Titre du poste**

Directeur ou directrice de la haute performance (DHP)

#### **Superviseur immédiat**

Chef de la direction (PDG)

#### **Catégorie d'emploi**

Directeur 2

#### **Résumé**

Relevant du chef de la direction et faisant partie de l'équipe de direction, le ou la DHP est chargé.e d'élaborer, de diriger et de mettre en œuvre la vision et la direction du programme de haute performance de Nordiq Canada afin de soutenir des performances dignes du podium aux Jeux olympiques et paralympiques et aux championnats du monde. Le ou la DHP contribuera à créer et à maintenir une culture d'excellence et à développer les systèmes, les plans et les responsabilités nécessaires pour diriger le plan de haute performance et assurer une harmonisation des programmes par rapport au parcours de développement de l'athlète. La mobilisation des partenaires et de la communauté est essentielle.

#### **Tâches et responsabilités**

##### **A. Leadership, développement, planification, mise en œuvre et évaluation**

- Diriger et orienter les programmes de haute performance des volets olympique et paralympique de Nordiq Canada, en harmonie avec le plan stratégique de Nordiq Canada et ses cadres budgétaire, administratif et opérationnel approuvés.
- Diriger le processus d'élaboration, de mise en œuvre, d'évaluation et de mise à jour d'un plan évolutif quadriennal de haute performance et d'un plan opérationnel annuel pour garantir des médailles internationales et des résultats internationaux soutenus.
- Diriger, gérer et maintenir une culture de haute performance et des milieux d'entraînement quotidien de calibre mondial pour les athlètes ciblés au sein du programme de haute performance.
- Communiquer de façon claire la vision, le plan et les politiques de haute performance de Nordiq Canada à tout le personnel de haut niveau, professionnels de la science et la médecine du sport, entraîneurs, athlètes, clubs et/ou centres d'entraînement de haute performance et autres en lien avec leur implication dans le programme.

- Travailler avec le comité de sélection de haute performance (qui est de nature consultative), en assurant la cohérence avec le comité de développement de haute performance et le comité para-nordique.
- Recruter, diriger, perfectionner, orienter, unifier et évaluer le personnel et les fournisseurs de service de haute performance, y compris la planification de la relève.
- Diriger la préparation et la gestion des budgets de haute performance, y compris la responsabilité du fonctionnement et des dépenses du programme de haute performance et de son personnel.
- Travailler avec les autres membres de l'équipe de la haute direction de Nordiq Canada pour s'assurer que les programmes sont alignés pour atteindre les buts et objectifs communs, y compris contribuer à la planification stratégique et annuelle des activités et à l'élaboration de rapports pour réaliser la vision globale et le mandat de Nordiq Canada.

## **B. Développement du sport, clubs et centres d'entraînement de haute performance**

- Formuler une vision solide et diriger la collaboration du développement d'un système de haute performance intégré et bien conçu et de milieux d'entraînement de classe mondiale appropriés dans les clubs et les centres d'entraînement de haute performance qui répondent aux besoins à long terme des entraîneurs et des athlètes et contribuent à l'objectif d'un succès international durable.
- Avec le soutien du directeur du développement du sport, assurer l'alignement de tous les programmes par rapport au parcours de développement des athlètes de haut niveau jusqu'à l'équipe nationale de ski.
- Travailler avec le comité de développement de la haute performance et le comité para-nordique, en assurant la cohérence avec le comité de sélection de la haute performance
- Collaborer de manière efficace avec les entraîneurs-chefs, les prestataires de science et médecine du sport, les clubs et centres d'entraînement partenaires et autres pour élaborer et mettre en œuvre les plans, les politiques, les procédures, les budgets et les pratiques de suivi des clubs et/ou centres d'entraînement.

## **C. Science et médecine du sport et innovation**

En collaboration avec le Réseau des instituts du sport olympique et paralympique du Canada (RISOP),

- Assurer un leadership efficace et une gestion globale de la programmation de SMSI du programme de haute performance
- Veiller à une approche centrée sur la performance des athlètes entre les entraîneurs des équipes nationales, les entraîneurs personnels et les membres de l'équipe de soutien intégré (ÉSI) pour concevoir, mettre en œuvre et gérer un programme de soutien de SMSI efficace et avant-gardiste

- Veiller à ce que les priorités pour la recherche spécifique au ski de fond soient établies et mises en œuvre.

#### **D. Implication des intervenants**

- Gérer les relations, les programmes et les processus avec les partenaires de haute performance de Nordiq Canada, notamment À nous le podium, le Comité olympique canadien, le Comité paralympique canadien, les instituts canadiens de sport, les organismes provinciaux de sport, l'Association canadienne des entraîneurs, les associations internationales et d'autres intervenants clés.
- Développer la capacité du système en maximisant les ressources qui se retrouvent dans les réseaux national et international de Nordiq Canada
- Tenir toutes les personnes, comités et partenaires concernés informés et impliqués par des consultations, des rapports et des communications régulières
- Veiller à ce que les stratégies de marketing de Nordiq Canada soient bien soutenues par les athlètes et les entraîneurs de haut niveau.

#### **Exigences**

- Capacité de leadership démontrée dans l'élaboration, la mise en œuvre et la direction d'un programme, d'une équipe et d'une culture de haute performance réussis dans un sport international, contribuant à un succès sur le podium aux Championnats du monde et/ou Jeux olympiques/paralympiques.
- Réussite démontrée à diriger des équipes d'athlètes, des entraîneurs et un personnel de soutien lors de grandes compétitions internationales.
- Aptitude confirmée à établir de solides relations et une crédibilité auprès des entraîneurs, du personnel de soutien et des intervenants.
- Bonne compréhension de Nordiq Canada, du sport olympique et paralympique, et du système sportif canadien.
- Bonne compréhension des facteurs qui déterminent le succès international et capacité à exploiter efficacement les ressources opérationnelles et techniques.
- Compétences en affaires démontrées, y compris la planification, la budgétisation et la gestion du changement.

#### **Aptitudes et compétences**

Tous les attributs de rendement, les valeurs et les comportements connexes énumérés aux annexes A et B de la Politique d'évaluation du rendement du personnel de Nordiq Canada, et en particulier:

- Capacité à inspirer et à orienter de nombreux intervenants vers une vision et un plan communs grâce à des compétences exceptionnelles de communication, de leadership

et de gestion du changement;

- Bon jugement, discrétion, tact et capacité à bien travailler avec les athlètes, les entraîneurs, les partenaires, le personnel et les autres;
- Compétences supérieures en matière de pensée critique, y compris la capacité d'identifier, d'évaluer et d'ordonner de façon appropriée des intérêts et des priorités contradictoires, et de remettre en question le statu quo;
- Solides compétences organisationnelles et capacité démontrée à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies, des plans et des solutions pratiques aux problèmes et aux enjeux identifiés.

### **Conditions de travail**

- Travail de soir et de fin de semaine requis de temps à autre
- Travail à l'extérieur, y compris sur la neige, requis de temps à autre
- Obligation de voyage importante au pays et à l'étranger

### **Remarque**

La description qui précède ne constitue pas une liste complète de toutes les tâches et responsabilités requises du ou de la DHP. Le ou la DHP sera tenu(e) d'effectuer d'autres tâches connexes au besoin. Cette description de poste sera mise à jour régulièrement pour refléter les changements.