

## **Nordiq Canada**

### **Description du poste**

#### **Titre du poste**

Directeur(-trice) du développement (DD)

#### **Superviseur immédiat**

Chef de la direction

#### **Catégorie d'emploi**

Directeur 2

#### **Résumé**

Le (la) DD relève du chef de direction et fait partie de l'équipe de la haute direction. Il (elle) est responsable de développer, diriger et exécuter la vision et la direction du programme de développement de Nordiq Canada, de l'introduction à l'équipe nationale de ski de fond, le tout en harmonie avec le plan stratégique à long terme de Nordiq Canada.

Plus précisément, le (la) DD va développer les systèmes, les plans et les responsabilités nécessaires pour diriger le développement et assurer l'alignement du programme avec les voies de développement des athlètes, des entraîneurs, des officiels et des techniciens, pour finalement mener aux podiums olympiques et paralympiques.

Le (la) DD doit bâtir et maintenir une culture d'excellence. L'intégration et l'harmonisation au sein de Nordiq Canada et avec les partenaires et la communauté sont essentielles.

#### **Tâches et responsabilités**

##### **A. Leadership, développement, planification, mise en œuvre et évaluation**

- Diriger le développement, la mise en œuvre et l'évaluation du plan opérationnel annuel de ainsi que les plans pluriannuels
- Assurer d'intégrer l'engagement de Nordiq Canada envers la sécurité dans le sport, l'équité, la diversité et l'inclusion dans la planification et la prestation des programmes
- Mener la préparation et la gestion des budgets de développement
- Travailler avec les membres de l'équipe de haute direction de Nordiq Canada pour s'assurer que les programmes sont harmonisés pour atteindre les buts et objectifs communs, incluant la contribution à la planification stratégique et aux rapports, et atteindre la vision et le mandat général de Nordiq Canada
- Diriger le comité de développement national et assurer son intégration avec le comité de haute performance
- Recruter, développement, diriger, unifier et évaluer le personnel de développement, les contractants et les bénévoles pertinents, et s'occuper de la planification de la relève

- Gérer les collaborations, les communications, les relations, les programmes et les processus avec les partenaires de Nordiq Canada, incluant les divisions, les centres d'entraînement et les clubs de haute performance (en collaboration avec le [la] DHP), l'Association canadienne des entraîneurs et d'autres intervenants clés

## **B. Développement des athlètes**

- Mener la conception, la mise en œuvre, la supervision et l'évaluation de tous les aspects du cheminement de développement de l'athlète de la pulka au podium, incluant l'intégration au profil de médaille d'or et au modèle de développement à long terme de l'athlète
- Pendant le développement des athlètes dans le cheminement et en collaboration avec les divisions, identifier les athlètes prometteurs et offrir des opportunités, le cas échéant, en collaboration avec la haute performance (le [la] DHP est responsable de fournir les opportunités au [à la] DD)
- En collaboration avec le (la) DHP, intégrer les centres d'entraînement et les clubs de haute performance dans le cheminement de développement de l'athlète (le [la] DHP doit créer les ententes avec les centres d'entraînement qui reflètent l'intégration et les responsabilités pour le [la] DD)
- Fournir une expertise en matière de développement sportif pendant la rédaction des critères de sélection et participer au processus de sélection (le [la] DD doit faire partie du comité de haute performance et conseiller le [la] DHP)

## **C. Développement des entraîneurs et des techniciens**

- Mener la conception, la mise en œuvre, la supervision et l'évaluation de tous les aspects du cheminement de développement des entraîneurs, incluant l'intégration du PNCE
- Mener la conception, la mise en œuvre, la supervision et l'évaluation de tous les aspects du cheminement de développement des techniciens
- Pendant le développement des entraîneurs et des techniciens dans le cheminement et en collaboration avec les divisions, identifier les entraîneurs et techniciens prometteurs et offrir des opportunités, le cas échéant, en collaboration avec la haute performance (le [la] DHP est responsable de fournir les opportunités au [à la] DD)

## **D. Développement des officiels et évènements**

- Mener la conception, la mise en œuvre, la supervision et l'évaluation de tous les aspects du cheminement de développement des officiels
- Pendant la progression des officiels dans le cheminement et en collaboration avec les divisions, s'assurer que les officiels sont identifiés et profitent d'opportunités de développement

- Diriger tous les aspects du programme de compétitions nationales (p. ex., calendrier, dossiers techniques, contrats d'organisateur)
- Diriger l'organisation de compétitions internationales au Canada dans le cadre du programme MIU de Sport Canada

#### **E. Autres tâches**

- Exécuter toute autre tâche liée à la nature du poste telle que déterminée de temps à autre par le (la) chef de direction.

#### **Exigences**

- Diplôme universitaire en kinésiologie, éducation physique, gestion du sport ou un équivalent en sciences du sport
- Certification d'entraîneur de compétition développement du PNCE
- Capacité reconnue pour développer et diriger un programme de développement, une équipe et une culture efficaces qui, avec le programme de haute performance, mènent à des médailles aux championnats du monde et aux Jeux olympiques/paralympiques
- Preuve comme quoi il (elle) reste à l'avant-garde des tendances de développement des athlètes et des entraîneurs
- Excellente capacité à créer des coalitions avec une facilité pour communiquer et travailler efficacement avec une variété d'intervenants; communicateur(-trice) intelligent(e) qui peut obtenir un consensus parmi un groupe ayant des opinions variées
- Compétences en affaires démontrées, y compris la planification, la budgétisation et la gestion du changement
- La capacité à communiquer efficacement en français et en anglais est un grand atout

#### **Aptitudes et compétences**

Tous les attributs de performance, les valeurs et les comportements connexes énumérés aux annexes A et B de la Politique d'évaluation du rendement du personnel de Nordiq Canada, et en particulier :

- Bon jugement, discrétion, tact et facilité à travailler avec les athlètes, les entraîneurs, les officiels, les partenaires, le personnel et d'autres intervenants
- Compétences supérieures en matière de pensée critique, y compris la capacité d'identifier, d'évaluer et d'ordonner de façon appropriée des intérêts et des priorités contradictoires, et de remettre en question le statu quo
- Solides compétences organisationnelles et capacité démontrée à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies, des plans et des solutions pratiques aux problèmes et aux enjeux identifiés

## Conditions de travail

- Travail de soir et de fin de semaine requis de temps à autre
- Travail à l'extérieur, y compris sur la neige, requis de temps à autre
- Déplacements fréquents à l'intérieur du Canada

## Note

La description qui précède ne se veut pas une description complète de toutes les tâches et responsabilités du (de la) DD. Le (la) DD devra effectuer d'autres tâches au besoin. Cette description de poste sera mise à jour régulièrement pour refléter les changements.

## Autorisation

Signature de l'autorisation des ressources humaines

_____ Signature	_____ Nom	_____ Date
--------------------	--------------	---------------

Signature du responsable du poste

_____ Signature	_____ Nom	_____ Date
--------------------	--------------	---------------

Ce poste est financé en partie par Sport Canada.