

# Politique sur l'équité et l'égalité d'accès

---

Politique  
**2015**

Nordiq Canada engage à élaborer des politiques et à mettre en place un environnement et des programmes favorisant l'équité et l'égalité d'accès à toutes les personnes qui œuvrent dans le milieu du ski de fond et au sein de Nordiq Canada.

## **LES PRINCIPES**

### **LA VISION**

Nordiq Canada s'engage à favoriser l'égalité d'accès aux programmes, aux tâches de direction ou d'administration à toute personne, et notamment aux individus et aux groupes sous représentés au sein de Nordiq Canada. Nordiq Canada s'engage aussi à accorder à toute personne, et notamment aux individus et aux groupes sous représentés au sein de Nordiq Canada, une occasion équitable de participer à ces programmes et à ces tâches. De plus, Nordiq Canada s'engage à créer un environnement au sein duquel tous les individus ou groupes pourront apporter une contribution significative.

### **L'OBJECTIF**

Favoriser l'équité et l'égalité d'accès à tous les aspects de la direction, de l'administration et de la programmation de Nordiq Canada, à toute personne ou groupe qui seraient sous représentés et notamment les autochtones et les personnes ayant un handicap.

### **LA MISE EN OEUVRE**

Afin de mettre en œuvre l'égalité d'accès aux programmes, aux tâches de direction ou d'administration pour toute personne, et notamment les individus et les groupes sous représentés, Nordiq Canada entend :

- Veiller à ce que l'équité et l'égalité d'accès soient une priorité lors de l'élaboration, de la mise à jour ou de la réalisation des programmes, des politiques et des projets.
- Veiller à identifier et évaluer les préoccupations et les besoins des personnes des deux sexes, des personnes ayant un handicap et des Autochtones et s'assurer d'y répondre.

- Veiller à ce que la structure de gouvernance de Nordiq Canada facilite l'équité et l'égalité d'accès aux personnes des deux sexes, aux personnes ayant un handicap et aux Autochtones.
- Soutenir les programmes et les projets visant à répondre aux besoins particuliers des groupes sous représentés et notamment des personnes des deux sexes, des personnes ayant un handicap et des Autochtones.
- Tenir compte des principes d'équité et d'égalité d'accès lors de l'élaboration des programmes et des tâches pour les bénévoles.
- Veiller à ce que ceux qui reçoivent une aide financière de SFC appuient et adoptent les principes d'équité et d'égalité d'accès.
- Favoriser le développement d'un contexte de travail et de programmation ouvert aux différences de culture et de sexe afin de créer un milieu positif et soutenant pour tous les participants.

Nordiq Canada s'engage à suivre et évaluer la réussite des engagements ci-dessus et à modifier les programmes et les façons d'opérer afin d'améliorer la participation des groupes sous représentés.