

Avis d'élection (2025)

Représentant des athlètes au sein du conseil d'administration de Nordiq Canada

Représentant des athlètes para au sein du conseil d'administration de Nordiq Canada

Appel à candidatures et processus d'élection

À propos des rôles

Les représentants des athlètes sont membres ayant droit de vote au sein du conseil d'administration de Nordiq Canada et représentent le point de vue des athlètes détenteurs d'une licence de course de Nordiq Canada lors des prises de décisions du conseil. Ils sont essentiels pour s'assurer que les athlètes sont entendus et pour assurer le succès de Nordiq Canada en tant qu'organisation.

Nordiq Canada a trois représentants des athlètes. Deux de ces rôles sont à pourvoir cette année.

1. Représentant masculin des athlètes (peut être para ou non)
Le représentant des athlètes actuel est Julian Smith.
2. Représentant des athlètes para (athlète para, peu importe le genre)
Il s'agit de la première élection d'un représentant des athlètes para.

Ces deux rôles viennent avec un mandat de deux ans, qui prendra fin lors de la réunion des athlètes aux championnats canadiens en 2027. Les représentants des athlètes peuvent être élus pour un maximum de trois mandats consécutifs.

Le troisième rôle est la représentante féminine des athlètes, qui peut être para ou non. La représentante des athlètes actuelle est Katie Weaver. Katie a été réélue en 2024 pour un mandat de deux ans qui prendra fin en 2026.

Qui est éligible

Pour vous présenter à l'élection pour l'un de ces rôles (conformément aux règlements de Nordiq Canada), vous devez :

- **REPRÉSENTANT MASCULIN DES ATHLÈTES** : actuellement être ou avoir été au cours des huit dernières années un compétiteur canadien actif en ski de fond et un membre licencié au niveau national ou international. Cet athlète peut ou non être atteint d'un handicap.
- **REPRÉSENTANT DES ATHLÈTES PARA** (tous genres) : actuellement être ou avoir été au cours des douze (12) dernières années un compétiteur canadien actif en ski de fond et un membre licencié au niveau national ou international. Cet athlète doit être atteint d'un handicap.

- Les deux représentants doivent également satisfaire aux exigences des règlements de Nordiq Canada :
 - avoir 18 ans ou plus;
 - être habilités à signer des contrats (en bref, cela signifie que la personne ou l'entité peut légalement signer un contrat et y être liée);
 - ne pas être déclarés incapables par un tribunal canadien ou d'un autre pays;
 - ne pas avoir le statut de failli;
 - répondre aux exigences de la Loi de l'impôt sur le revenu relativement aux administrateurs des organismes de bienfaisance; et
 - ne pas faire partie du personnel de l'organisation ou d'une division membre et ne pas être administrateur d'une division membre.

LES ÉLECTIONS

- Les candidats doivent déclarer leur intention de se présenter et soumettre une présentation écrite d'ici la date indiquée ci-dessous.
- Les candidats seront présentés et devront répondre aux questions des athlètes lors d'une réunion des athlètes le 20 mars (probablement à 15 h HNR) au Canmore Nordic Centre pendant les championnats canadiens de ski de Nordiq Canada 2025. Il sera également possible de participer à cette réunion par Zoom. Les détails seront envoyés à tous les détenteurs de licences de course.
- L'élection aura lieu sur une plateforme de vote en ligne appelée ElectionBuddy. Les présentations seront publiées sur le site d'ElectionBuddy (et sur un site distinct pour que tous puissent voir les profils avant de se connecter au système d'ElectionBuddy).
- Les détenteurs de licences de course pour la saison 2024-2025 recevront un courriel de ElectionBuddy contenant un lien vers les informations sur les candidats et le processus de vote.
- Tous les détenteurs de licences de course pour la saison 2024-2025 peuvent voter pour les deux rôles.

Soumission des candidatures

- Les personnes intéressées doivent compléter ce formulaire (<https://forms.gle/CDoyM8rfX7VAhQy47>) d'ici 23 h 59 HNP le 17 mars 2025 pour aviser Nordiq Canada de leur intention de se présenter à l'élection de l'un de ces rôles. Ce formulaire comprend des informations sur les candidats, la déclaration d'admissibilité ainsi que la présentation qui sera publiée avant l'élection pour informer les électeurs des compétences et expériences pertinentes des candidats et les raisons pour lesquelles ils croient être la bonne personne pour le rôle.

Dates importantes

5 mars 2025	Publication de l'avis d'élection
6 mars 2025	Envoi d'un courriel aux détenteurs de licences de course concernant le processus de candidatures et l'élection
6-17 mars	Période de soumission des candidatures
17 mars	Date limite pour remplir le formulaire
20 mars	Réunion des athlètes (la réunion sera une occasion de partager vos commentaires et vos questions pour les représentants des athlètes actuels et de discuter de différents enjeux avec d'autres athlètes. Les candidats pour le rôle de représentant des athlètes seront présentés pendant cette réunion et répondront aux questions des athlètes)
21-30 mars	Période de vote
2 avril 2025	Annonce des résultats

À propos du rôle

Accent sur la gouvernance

- Le conseil d'administration de Nordiq Canada est axé sur la gouvernance. Nordiq Canada applique une forme de gouvernance qui sépare la gouvernance des activités quotidiennes. Le CA établit une orientation stratégique à long terme pour Nordiq Canada, puis surveille le rendement continu de l'organisme par rapport à cette orientation au nom des membres qui ont droit de vote (les divisions et les détenteurs de licences de course). Par le biais des Fins (aussi connus comme les objectifs), le CA détermine les résultats voulus à long terme de l'organisme. L'équipe de direction, menée par le chef de la direction, utilise cette orientation pour établir le plan stratégique et le plan d'affaires annuel. Le chef de la direction est responsable des activités quotidiennes selon les politiques du CA et dans le respect des limites imposées par celui-ci. Le CA est responsable des activités de Nordiq Canada, mais il délègue au chef de la direction la responsabilité de mener le travail effectué par l'association, ce qui permet au chef de la direction de déterminer la façon d'atteindre les objectifs de l'organisme dans la mesure du possible tout en respectant l'imputabilité du CA.
- Le CA développe et met en œuvre le guide des politiques du conseil d'administration, qui comprend les objectifs à long terme de l'organisme, les limites dont le chef de la direction doit tenir compte et les procédures à respecter pour le fonctionnement du CA.
- Le CA agit en tant que groupe, et non en tant que membres individuels. Les comités du conseil d'administration aident à réaliser les responsabilités et à conseiller le CA; cependant, toutes les décisions sont prises en tant que groupe.

- Le CA peut compter sur les comités et groupes de travail du conseil pour l'aider dans son rôle. Les représentants des athlètes sont également généralement membres de deux comités du CA de Nordiq Canada selon leur disponibilité et les exigences de ces comités. Les comités du conseil d'administration actuels sont :
 - Finance, audit et gestion des risques
 - Gouvernance
 - RH
 - Fonds de développement Nordiq Canada
 - Comité de sauvegarde

Notez que ces comités sont des comités du conseil d'administration qui conseillent le CA et leur mandat. Ces comités n'émettent pas de conseils concernant les opérations, qui sont la compétence du chef de la direction de Nordiq Canada.

Contribution opérationnelle par le biais du comité consultatif des athlètes

Les représentants des athlètes sont coprésidents du comité consultatif des athlètes, qui regroupe les représentants des athlètes de partout au pays pour discuter des enjeux et conseiller le chef de la direction et le conseil d'administration de Nordiq Canada. Le comité consultatif des athlètes est unique, car il émet des commentaires sur les opérations et la gouvernance au chef de la direction et au conseil d'administration. Ce comité se rencontre environ 6 fois par année.

Engagement de temps

- Le CA de Nordiq Canada se réunit mensuellement pour des réunions ordinaires (actuellement le deuxième lundi de chaque mois) et à l'occasion pour d'autres réunions extraordinaires. Tous les membres du conseil d'administration doivent se préparer et assister à toutes les réunions ainsi qu'à l'AGA de Nordiq Canada. La première réunion du conseil d'administration à laquelle le nouveau représentant des athlètes devra assister sera en avril 2025.
- Le CA se réunit également en personne 1-2 fois par année, incluant à l'AGA, qui comprend 2-3 jours de réunions.
- Tous les membres du conseil d'administration participent également à plusieurs activités de formation en cours d'année. La première formation sera un cours sur la gouvernance pour tous les nouveaux membres du conseil d'administration, qui dure environ 8 heures. Tous les membres du conseil d'administration doivent également suivre une formation sur le sport sécuritaire. Ces opportunités de développement aident à rendre le conseil d'administration plus efficace et représentent des opportunités de développement personnel précieuses.
- Les comités du conseil d'administration se réunissent environ 4-8 fois par année.
- Le comité consultatif des athlètes a environ 6 réunions par année.

Les candidats au poste de représentant des athlètes de Nordiq Canada doivent prendre connaissance des documents suivants de Nordiq Canada :

- [Manuel des politiques du conseil d'administration](#)
- [Règlements généraux](#)

- [Plan stratégique](#)

Avantages d'être représentant des athlètes - par Katie Weaver

Rédigé par Katie Weaver

Grâce à mon expérience de représentante des athlètes, j'ai acquis des compétences qui m'ont aidée à grandir en tant que personne, dont :

- *Une meilleure pensée critique, une plus grande ouverture d'esprit et de meilleures compétences en communication. J'ai appris à faire entendre la voix et les intérêts des athlètes tout en gardant en tête les limites et contraintes actuelles de l'organisme.*
- *J'ai amélioré mon leadership, mon organisation et mon sens de l'initiative en étant présidente du comité consultatif des athlètes.*
- *J'ai développé la capacité de mener des projets spéciaux qui représentaient une occasion de contribuer à des changements significatifs sur des sujets qui me tiennent à cœur grâce à mon implication au sein de différents sous-comités.*
- *Ma capacité à avoir une vue d'ensemble et à plonger dans les problèmes avec une approche minutieuse s'est grandement améliorée grâce à mon expérience.*
- *Mes interactions avec les membres seniors du conseil d'administration m'ont permis de développer des relations de mentorat qui m'ont ouvert la porte pour d'autres opportunités de développement personnel en dehors de mon rôle.*
- *Je ressens de la fierté en sachant que je représente les athlètes et je fais entendre leur point de vue au meilleur de mes capacités.*

Mes compétences et ces opportunités vont m'aider au-delà du ski. Ces mêmes compétences qui sont acquises dans ce rôle montrent à des employeurs potentiels et à des comités d'admission que vous êtes engagés envers le leadership et la croissance au-delà de la compétition en ski et que vous vous souciez sincèrement de la communauté dont vous faites partie. Ce rôle montre que vous voulez faire partie de la culture de positivité, de croissance et d'imputabilité de Nordiq Canada à ses membres.