



Tous les Canadiens en ski
Plus de Canadiens sur les podiums

Plan d'activités 2022-2023

TABLE DES MATIÈRES

REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES	3
GRANDES LIGNES DE LA SAISON 2021-2022	4
EXCELLENCE	4
LEADERSHIP SPORTIF	4
PROFIL SPORTIF ET VISIBILITÉ	4
MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION	5
L'ANNÉE À VENIR	5
OBJECTIFS À LONG TERME	6
BUDGET D'EXPLOITATION	8
SERVICES AUX MEMBRES ET PLUS!	9
PLAN D'ACTIVITÉS 2022-2023	10
EXCELLENCE	10
LEADERSHIP SPORTIF	20
PROFIL SPORTIF ET VISIBILITÉ	24

REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES

Nous formons une équipe pour le Canada. Merci à tous nos partenaires, nos donateurs et nos partisans.

PARTENAIRES CORPORATIFS ET FINANCIERS



DIVISIONS PARTENAIRES



GRANDES LIGNES DE LA SAISON 2021-2022

EXCELLENCE

Volet paralympique

- 17 médailles en coupe du monde
- 14 médailles paralympiques
- Culture d'équipe forte - poursuite de l'excellence dans tous les domaines

Volet olympique

- Jeux olympiques : 5^e au sprint par équipe masculine, 3 top 20 chez les femmes
- Championnats du monde juniors : 4 top 10, 6 top 20, 7^e au relais féminin, 4^e au relais masculin, 1 top 10 U23 : 8 des 12 juniors dans le top 20
- Coupe du monde : 7^e et 8^e au sprint par équipe mixte (Falun)
- Classement de la Coupe des nations 2022 : 13^e, mais seulement 48 points derrière la 11^e place
- Embauche d'un entraîneur Prochaine génération
- Aucuns frais pour les athlètes pour les stages et les voyages de compétition

LEADERSHIP SPORTIF

- Mise en œuvre des politiques de sport sécuritaire
- Bonne génération de revenus : mise en œuvre d'un plan, cinq présentations et deux ententes signées
- Financement de Sport Canada doublé en cours d'année
- Maintien des membres de 2020-21 après une croissance de 40 % l'année précédente

PROFIL SPORTIF ET VISIBILITÉ

- Visibilité incroyable dans les grands médias : Publicité avec Petro-Canada, Toyota, Sobeys, incluant une annonce au Superbowl et une invitation au Today Show
- Médias sociaux meilleurs que jamais, communications plus directes avec les athlètes, les entraîneurs, les donateurs, les anciens

MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

L'ANNÉE À VENIR

Le plan d'activités annuel de cette année est le premier qui s'aligne avec notre nouveau plan stratégique, Vision 2030 : Nous croyons. La stratégie est basée sur la croyance que la meilleure façon d'atteindre notre objectif de voir tous les Canadiens en ski et d'amener plus de Canadiens sur les podiums. L'équipe paralympique l'a prouvé en remportant 14 médailles à Beijing 2022. Ils ont dominé les grands médias et inspirés des millions de Canadiens. Nos champions paralympiques ont été vus au Today Show, dans une publicité du Superbowl et dans des publicités à grande visibilité pour Sobey's, Petro Canada, Toyota et Air Canada.

C'est le bon moment pour notre nouvel investissement en haute performance. Dans le volet olympique, un élan se crée. Nous obtenons des résultats internationaux prometteurs et nous avons une solide cohorte d'athlètes juniors et U23. Ils sont guidés par une équipe nationale senior mature et un groupe d'anciens plus impliqués. Trois nouveaux entraîneurs nationaux, une directrice de haute performance et une directrice du développement sportif ont été embauchés pour diriger les efforts avec les centres nationaux d'entraînement et les entraîneurs des environnements d'entraînement quotidiens partout au pays.

Nous allons plus loin dans le bassin de développement pour les volets olympique et paralympique en ajoutant l'intégration des environnements d'entraînement quotidiens et des opportunités de développement nationales pour les athlètes, les entraîneurs et les officiels.

Nous pouvons seulement continuer sur ce chemin si nous augmentons les revenus de 1 \$M/an. Pour ça, nous avons besoin de vous. Faites un don pour la Voie de podium, appuyez directement un athlète, amenez-nous des commanditaires potentiels, contribuez à une culture saine et à une image positive.

Les Canadiens s'attendent à un environnement sportif sécuritaire, inclusif, diversifié et axé sur les valeurs. Nous pouvons devenir le sport le plus accueillant au Canada grâce à la mise en œuvre d'une stratégie RH axée sur des comportements unifiants (bâtir la confiance, innovation, leadership et unité), la mise en œuvre d'un cadre de sport sécuritaire et d'équité des genres en continu et la révision du modèle d'adhésion en mettant l'accent sur l'inclusion.

Vous avez peut-être remarqué une nouvelle section dans le plan d'activités : « Services aux membres et plus ». Le plan annuel se concentre sur les stratégies et initiatives clés, mais nous voulons également refléter l'exploitation quotidienne d'un organisme national de sport; ce travail offre une valeur pour 80 000 membres et représente un travail à temps plein pour le personnel.

Joignez-vous à nous dans notre cheminement vers Vision 2030.

Sportivement vôtre,



Stéphane Barrette, chef de la direction

OBJECTIFS À LONG TERME

Les plans d'activités sont élaborés pour atteindre les objectifs à long terme suivants : les Canadiens apprécient le ski de fond et réalisent des performances au plus haut niveau dans tous les aspects du sport. Les résultats sont concrétisés à un niveau qui reflète et justifie les ressources investies.

- **Excellence** : Les athlètes, les entraîneurs et les techniciens de ski de fond au Canada incarnent une norme élevée de comportement éthique et d'esprit sportif et obtiennent d'excellents résultats lorsqu'ils participent à des compétitions et des événements locaux, nationaux et internationaux.
 - Le Canada remporte régulièrement des médailles aux championnats du monde, aux Jeux olympiques et aux Jeux paralympiques.
 - Le Canada détient une cohorte durable et grandissante d'athlètes en développement pour les championnats du monde, les Jeux olympiques et les Jeux paralympiques.
 - Les athlètes ont accès à une variété d'options d'entraînements, de formations et de compétitions qui facilite leur développement en tant que skieurs de haute performance.
 - Les athlètes peuvent facilement accéder à une variété de compétitions de leur niveau au Canada, en Amérique du Nord et à l'étranger.
 - Les entraîneurs, les techniciens et les officiels de tous les niveaux peuvent participer à des formations et développer leurs compétences.
- **Leadership sportif** : Les athlètes et la communauté de ski s'épanouissent dans un environnement collaboratif qui incarne une culture de transparence, de respect et d'humilité.
 - Les divisions et les clubs ont les ressources nécessaires pour augmenter la participation et aider les Canadiens de tous âges et de toutes les habiletés à apprendre à skier et/ou poursuivre leur développement.
 - La communauté de ski a les ressources nécessaires pour participer au sport de façon équitable et sécuritaire.
 - La communauté de ski travaille progressivement pour utiliser des pratiques respectueuses de l'environnement.
 - La communauté de ski peut compter sur un organisme national de sport durable qui s'épanouit financièrement.
- **Profil sportif et visibilité** : Les Canadiens de tous les horizons honorent, adoptent et participent au ski de fond. Ils le voient comme le sport d'hiver par excellence pour améliorer la forme physique et la santé et pour avoir du plaisir.

- Les participants au ski de fond sont le reflet de la société canadienne.
- Le profil du ski de fond au Canada est amélioré par l'organisation de compétitions internationales.
- La communauté internationale de ski reconnaît le Canada comme un leader en ski nordique.

BUDGET D'EXPLOITATION

Le Canada investit 1 M\$/an additionnel. À court terme, cet investissement est possible grâce au fonds de priorités stratégiques de 2,3 M\$. Il est essentiel que nous commençons à générer 1 M\$/an additionnel en revenus pour pouvoir continuer à appuyer les athlètes qui, en retour, vont inspirer une nation à tomber en amour avec le sport.

Les investissements notables suivants sont financés par le fonds de priorités stratégiques :

Impact	Investissement total
Réduction des frais pour les athlètes	<ul style="list-style-type: none"> Plafond à 25 % pour les frais de voyage; aucuns frais pour les stages.
Stages et compétitions senior et prochaine génération, volet olympique*	<ul style="list-style-type: none"> 900 000 \$
Stages et tournée de développement	<ul style="list-style-type: none"> 175 000 \$
Augmentation du soutien aux centres d'entraînement et clubs HP	<ul style="list-style-type: none"> 365 000 \$
Mentorat et formation pour le perfectionnement des entraîneurs	<ul style="list-style-type: none"> 100 000 \$
Développement des officiels	<ul style="list-style-type: none"> 60 000 \$

*L'équipe nationale de ski paranordique est entièrement financée par des subventions du gouvernement suite à leurs performances.

Revenues		Dépenses :	
Soutien gouvernemental			
Sport Canada – valide	827 000	Volet olympique	2 120 000
Sport Canada – paranordique	297 000	Volet paranordique	1 650 000
Initiatives de Sport Canada	530 000	Développement sportif	1 100 000
ANP olympique	0	Engagement	235 000
ANP paranordique	1 140 000	Soutien de clubs	100 000
ANP prochaine génération olympique	350 000	Opérations, gouvernance	795 000
ANP prochaine génération paranordique	190 000	Sport sécuritaire, équité des genres, inclusion	90 000
Total du soutien gouvernemental	3 336 000 \$		
Soutien non gouvernemental			
Commandites commerciales	38 000		
Revenus de haute performance	152 000		
Revenus de l'association	1 040 000		
Collecte de fonds	170 000		
Subventions NWSDA	200 000		
Autre	1 230 000		
Total du soutien non gouvernemental	3 350 000 \$		
TOTAL DES REVENUS	6,8 M\$	TOTAL DES DÉPENSES	6,8 M\$

SERVICES AUX MEMBRES ET PLUS!

Le plan annuel se concentre sur les stratégies et initiatives clés, mais nous voulons également présenter un aperçu de l'exploitation quotidienne d'un organisme national de sport; ce travail offre une valeur pour 80 000 membres et est réalisé par du personnel à temps plein.

Excellence

- Critères et sélection de l'équipe et du programme d'aide aux athlètes (valeur : 700 000 \$ pour les athlètes)
- Vêtements et équipement
- Gestion hebdomadaire du programme antidopage
- Planification et prestation du programme de l'ÉNS

Leadership sportif

- Gouvernance : politiques, comités, imputabilité et rapport, comités externes
- Planification et budget
- Collectes de fonds : services aux donateurs et aux partenaires, administration des subventions
- Gestion des adhésions et des licences de course
- Perfectionnement des entraîneurs, des techniciens et des officiels
- Gestion de l'inventaire
- Gestion des événements : calendrier, dossiers techniques
- Assurance de responsabilité civile : requêtes quotidiennes, conformité, certificats, communication

Profil sportif et visibilité

- Marketing et communications
- Organisation de compétitions internationales
- Comités internationaux

Opérations : comprend la comptabilité, la gestion des ressources humaines, les TI et le soutien administratif pour tous les programmes.

PLAN D'ACTIVITÉS 2022-2023

OBJECTIFS À LONG TERME : EXCELLENCE

Excellence : Les athlètes, les entraîneurs et les techniciens de ski de fond au Canada incarnent une norme élevée de comportement éthique et d'esprit sportif et obtiennent d'excellents résultats lorsqu'ils participent à des compétitions et des événements locaux, nationaux et internationaux

Objectifs à long terme : Haute performance—Le Canada remporte régulièrement des médailles aux championnats du monde, aux Jeux olympiques et aux Jeux paralympiques

Objectifs 2022-2023 :

- 5 médailles individuelles aux championnats du monde de ski paranordique
- 1 médaille de relais aux championnats du monde de ski paranordique
- 8 médailles individuelles en coupe du monde paranordique
- 1 top 10 individuel aux championnats du monde de ski de fond
- 1 top 5 au sprint par équipe aux championnats du monde de ski de fond
- 1 médaille aux championnats du monde juniors/U23

Stratégies	Indicateurs de performance clé	Réalisé
Volet olympique : Concevoir et mettre en place des programmes de haute performance de qualité sous un leadership solide qui permet aux athlètes de l'équipe nationale de ski d'atteindre leur plein potentiel.	<ul style="list-style-type: none"> - Tous les postes de leadership en haute performance sont pourvus avant le 1^{er} mai (DHP et entraîneur[e]-chef). - Un plan de haute performance sur 4 ans axé sur les métriques du profil de médaille d'or (PMO) et de la voie de podium est conçu. - Un programme efficace de l'ÉNS 2022-2023 comprenant des stages, des tests, une supervision, des courses et un soutien de l'équipe de soutien intégré (ÉSI) est exécuté en 	

	<p>collaboration avec le personnel de haute performance et les entraîneurs de l'environnement d'entraînement quotidien (EEQ). Les stages d'entraînement sont dirigés par les entraîneurs, appuyés par l'ÉSI et axés sur les athlètes et sont conçus pour créer une culture de haute performance solide, inclusive et sécuritaire.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un système de haute performance efficace et décentralisé est établi sous un leadership de haute performance solide. Les ententes des centres nationaux de développement (CND) sont mises à jour pour appuyer des EEQ solides pour les athlètes de l'ÉNS et les talents de la relève; ces ententes sont basées sur la confiance, la collaboration et la responsabilité mutuelle. - Une matrice complète de la Voie de podium alignée avec le plan d'entraînement annuel (PEA) pour les stages et les compétitions identifie des rôles et des objectifs clairs à chaque niveau. - Quatre stages sont organisés en collaboration avec les entraîneurs des EEQ, axés sur les plans de performance individuels (PPI), dirigés par le personnel et appuyés par l'ÉSI. 	
<p>Volet paralympique : Concevoir et mettre en place des programmes de haute performance de qualité sous un leadership solide qui permet aux athlètes d'atteindre leur plein potentiel.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Les postes d'entraîneurs sont pourvus avant le 1^{er} août. - Les athlètes suivent des plans individuels d'entraînement et de compétition en préparation pour 2026 : les plans sont appuyés par des données de sciences du sport : profil de médaille d'or (PMO) et analyses; ressources appropriées : financement et équipement; stages et 	

	<p>compétitions.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La culture d'équipe paranordique, basée sur une approche globale dans la quête de l'excellence, est maintenue. Les athlètes ont des activités en dehors du sport. - L'équipe fait preuve d'innovation par rapport à l'équipement, au fartage, à l'entraînement et à la compétition. - Une matrice complète de la voie de podium alignée avec le PEA pour les stages et les compétitions identifie des rôles et des objectifs clairs à chaque niveau. - Quatre stages sont organisés en collaboration avec les entraîneurs des EEQ, axé sur les PPI, dirigé par le personnel et appuyé par l'ÉSI. 	
<p>Former le personnel et les athlètes de l'ÉNS et des voyages de compétition sur le comportement éthique et l'esprit sportif.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Le personnel HP organise des rencontres de groupe avec les athlètes de l'ÉNS pour discuter des attentes par rapport au comportement éthique, à l'esprit sportif, à la collaboration et à l'excellence. La communauté de course accepte la culture qui est valorisée, manifestée et dirigée par le personnel de Nordiq Canada et les athlètes de l'ÉNS. 	

Objectifs à long terme : Haute performance—Le Canada détient une cohorte durable et grandissante d'athlètes en développement pour les championnats du monde, les Jeux olympiques et les Jeux paralympiques

Objectifs 2022-2023 : Augmenter le nombre d'athlètes qui atteint les normes d'ANP d'année en année; améliorer les résultats globaux de l'équipe d'année en année aux championnats du monde JR/U23 de la FIS.

Pour le volet paralympique :

- Appuyer la participation de deux athlètes en développement à une coupe du monde et aux championnats du monde
- Appuyer la participation de deux athlètes prochaine génération à une coupe du monde
- Appuyer jusqu'à cinq athlètes prospect pour participer à une course PN sanctionnée par NorAm
- Deux entraîneurs d'organisme provincial/territorial de sport (OPTS) sont présents à une épreuve PN NorAm

Stratégies	Indicateurs de performance clé	Réalisé
<p>Concevoir et mettre en place un programme de développement de haute performance de qualité qui est bénéfique pour un grand bassin d'athlètes des volets olympique et paralympique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Un(e) coordonnateur(-trice) de la Voie de podium paranordique est embauché(e) avant le 1^{er} août 2022. - Les programmes basés sur les stages et compétitions prochaine génération, développement et prospect sont conçus et orientés selon le PMO et la Voie de podium. - Les voyages de compétitions internationales qui appuient le développement des athlètes sous le niveau de coupe du monde sont prévus et dirigés en harmonie avec un calendrier de compétitions nationales robuste qui comprend des courses significatives pour les athlètes PN. - Les programmes des EEQ sont appuyés par le personnel de Nordiq Canada sur une base continue et en étroite collaboration; les programmes sont en harmonie avec la Voie de podium; le PMO est utilisé pour faire le suivi et développer des athlètes. 	

	<ul style="list-style-type: none"> - Le nombre de clubs qui offrent un programme PN augmente. 	
<p>Offrir un appui financier suffisant pour appuyer les athlètes dans leur poursuite de l'excellence pendant assez longtemps pour que le Canada remporte régulièrement des médailles aux championnats du monde, aux Jeux olympiques et aux Jeux paralympiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Une partie du Fonds de priorités stratégiques est utilisée avec certaines activités de collecte de fonds HP pour bien appuyer les programmes de l'ÉNS 2022-23. - Les centres nationaux de développement et l'ÉSI reçoivent plus de financement qu'en 2021-2022. - Les frais des athlètes sont basés sur un système à plusieurs paliers qui offre différents niveaux de soutien à différents athlètes selon l'atteinte de normes de performance; le plafond est établi à 25 % du coût des voyages. - Le Fonds de développement de Nordiq Canada (FDNC) fournit des fonds additionnels pour les athlètes HP, directement ou indirectement, afin d'appuyer les programmes de HP. 	

Objectifs à long terme : Développement sportif—Les athlètes ont accès à une variété d'entraînements, de formations et de compétitions qui facilitent leur développement en tant que skieurs de haute performance

Objectifs 2022-23 : Un sondage de fin d'année indique qu'au moins 75 % des athlètes pensent que les options d'entraînements, de formations et de compétitions ont facilité leur développement en tant que skieurs de haute performance.

Stratégies	Indicateurs de performance clé	Réalisé
<p>Diriger un système HP décentralisé pour le volet olympique en partenariat avec les CND et les clubs HP pour offrir un programme de l'ÉNS de qualité.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Les EEQ signent des ententes qui définissent clairement les rôles, les responsabilités et la responsabilité mutuelle. Les athlètes et les entraîneurs des EEQ sont appuyés par les entraîneurs de l'ÉNS sur une base continue. - L'ÉSI appuie les athlètes avec des services centralisés et de l'EEQ. - Les mandats, les réunions et la communication continue favorisent une collaboration efficace, déterminée par un sondage de fin d'année auprès des membres des comités, entre le DHP-Oly, DHP-Para, la directrice du développement sportif et le comité de haute performance, le comité technique des entraîneurs, le comité paranordique et le comité de développement national. - Les EEQ ont des partenariats avec des établissements d'enseignement postsecondaire et/ou offrent des programmes pour aider les athlètes à trouver un équilibre entre leur éducation et leur carrière sportive de façon saine, productive et durable. 	

Objectifs à long terme : Développement sportif—Les athlètes peuvent facilement accéder à une variété de compétitions de leur niveau au Canada, en Amérique du Nord et à l'étranger

Objectifs 2022-2023 : 9 évènements sanctionnés de niveau 1, évènements sanctionnés de niveau 2 partout au pays et dans la plupart des divisions; la participation est comptabilisée lors de tous les évènements sanctionnés pour servir de référence pour évaluer l'augmentation de participation à l'avenir.

Stratégies	Indicateurs de performance clé	Réalisé
Sanctionner assez de compétitions de niveaux 1 et 2 pour satisfaire les besoins des athlètes au pays.	<ul style="list-style-type: none"> - L'ÉNS et le personnel de développement, avec le comité technique des entraîneurs, réalisent une révision de compétitions des volets olympique et paralympique par rapport à la matrice de développement des athlètes (MDA) et la Voie de podium. - Un processus d'analyse des lacunes est créé pour évaluer le développement des athlètes par les résultats de compétition et s'assurer que la Voie reste pertinente. - Trois compétitions canadiennes du COC (décembre, janvier, mars), incluant les nationaux, sont sanctionnées et appuyées. - Trois Coupes Canada sont sanctionnées dans l'Est et dans l'Ouest. - Des épreuves de niveau 2 sont sanctionnées partout au pays et dans au moins huit divisions. - Les championnats du monde JR/U23 de la FIS sont appuyés selon une entente des rôles et responsabilités entre Nordiq Canada et le comité organisateur. 	

	- Le personnel assiste aux épreuves de niveau 1 pour assurer la mise en œuvre du dossier technique et une évaluation continue du cheminement de compétition.	
Planifier, financer et organiser plusieurs voyages de compétitions pour les différents niveaux de développement.	- Nordiq Canada sélectionne et appuie des équipes pour le US SuperTour, les Jeux de la FISU, les championnats du monde JR/U23 de la FIS, la tournée européenne prochaine génération, la coupe du monde et les championnats du monde.	
Définir clairement et s'entendre sur les rôles et responsabilités pour la prestation du calendrier de courses nationales.	- Le comité technique des entraîneurs et le comité du comité du développement national s'entendent sur les rôles et responsabilités.	
Mener le développement des officiels en développant et en maintenant un programme des officiels, des formateurs et en planifiant les formations des officiels partout au pays en collaboration avec les divisions.	- Les formations de niveaux 1 et 2 pour les officiels sont mises à jour pour inclure la matrice de développement des athlètes et la Voie de podium. - Une formation de niveau 3 est ouverte dans l'Est et dans l'Ouest. - Une nouvelle formation de contrôleur est offerte.	

Objectifs à long terme : Développement sportif—Les entraîneurs, les techniciens et les officiels de tous les niveaux peuvent participer à des formations et développer leurs compétences

Objectifs 2022-2023 : Offrir des immersions avec l'ÉNS pour les techniciens et les entraîneurs selon un processus de sélection juste et transparent.

Stratégies	Indicateurs de performance clé	Réalisé
<p>Concevoir et gérer les ressources, le matériel, le mentorat et les ateliers pour les entraîneurs, les techniciens et les officiels.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Les ressources de formation suivantes sont mises à jour et intégrées dans les formations du PNCE : <ul style="list-style-type: none"> o Guide du rapport technique o Zones d'entraînement o Protocoles de test sur le terrain U18 et moins o Terrain de jeu de ski o Ressources pour entraîner des athlètes d'âge adulte - Un congrès d'entraîneurs est offert avec l'alignement des deux volets avec les besoins déterminés par l'analyse des lacunes. - Les ressources du programme d'apprentissage technique sont mises à jour. 	
<p>Offrir un cheminement et des occasions de perfectionnement professionnel pour les entraîneurs, les techniciens et les officiels lors des compétitions internationales et nationales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Un cheminement de développement est conçu et mis en œuvre pour les techniciens de fartage. - Nordiq Canada paie les dépenses et l'allocation journalière de la FIS pour les délégués techniques lors des compétitions de niveau 1. - Des processus et des résultats sont définis pour les occasions d'immersion pour les entraîneurs, les officiels et les techniciens. - Des occasions d'immersion sont offertes pour les 	

	<p>évènements suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Trois stages de développement (entraîneurs) ○ Deux stages prospects (entraîneurs) ○ Jeux FISU (deux entraîneurs, deux techniciens) ○ Championnats du monde JR/U23 FIS (quatre entraîneurs, quatre techniciens) ○ Compétition internationale (un officiel) <p>- Deux ateliers sont offerts lors des championnats du monde JR/U23 FIS :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Être officiel aux championnats du monde ○ Être entraîneur aux championnats du monde 	
Former assez de formateurs responsables du développement des entraîneurs et de formateurs pour combler les besoins en formation au pays.	<p>- Une formation de formateur de personnes-ressources est offerte dans l'Est et dans l'Ouest pour une mise à jour des formateurs de niveaux 2 et 3.</p> <p>- Des formations pour les personnes-ressources et les formateurs de personnes-ressources sont offertes dans les divisions.</p>	
Offrir un appui financier ou d'autres incitatifs pour faciliter l'accès aux opportunités de développement.	<p>- La bourse du NWSDA pour le développement des clubs est mise en œuvre et offre des opportunités de perfectionnement pour les entraîneurs, les officiels et les techniciens.</p> <p>- La bourse pour les personnes atteintes de handicap est mise en œuvre et axée sur le développement des entraîneurs, des officiels et des athlètes.</p> <p>- Les points de perfectionnement professionnels du PNCE sont offerts lors des webinaires pour les entraîneurs, les officiels et les techniciens.</p>	

OBJECTIF À LONG TERME : LEADERSHIP SPORTIF

Leadership sportif : Les athlètes et la communauté de ski s'épanouissent dans un environnement collaboratif qui incarne une culture de transparence, de respect et d'humilité.

Objectifs à long terme : Développement sportif—Les divisions et les clubs ont les ressources nécessaires pour augmenter la participation et aider les Canadiens de tous âges et de toutes les habiletés à apprendre à skier et/ou à poursuivre leur développement

Objectifs 2022-2023 : Offrir des ressources aux divisions et aux clubs pour augmenter la participation et aider les Canadiens de tous âges et de toutes les habiletés à apprendre à skier et/ou poursuivre leur développement.

Stratégies	Indicateurs de performance clé	Réalisé
Concevoir et offrir des programmes de développement et des ressources spécifiques à chacune des étapes de développement.	<ul style="list-style-type: none"> - Les ressources suivantes sont développées ou mises à jour : <ul style="list-style-type: none"> ○ Votre enfant fait du ski 101 ○ Comment lancer un programme para ○ Nouvelles ressources de programmes d'apprentissage technique ○ Entraîner un athlète d'âge adulte ○ Matériel de terrain de jeu de ski ○ Zones d'entraînement 	

Objectifs à long terme : Opérations—La communauté de ski a les ressources nécessaires pour participer au sport de façon équitable et sécuritaire

Objectifs 2022-2023 : Mettre en œuvre le cadre de sport sécuritaire et d'équité des genres.

Stratégies	Indicateurs de performance clé	Réalisé
Mettre en œuvre le cadre de sport sécuritaire et d'équité des genres.	<ul style="list-style-type: none"> - Nordiq Canada a fait la transition vers le système de sport sécuritaire du CRDSC pour la gestion des plaintes. 	

	<ul style="list-style-type: none"> - Nordiq Canada a mis en œuvre les années 1 et 2 de cadre de sport sécuritaire et d'équité des genres, ce qui permet une meilleure responsabilisation des athlètes, mesurée par un sondage auprès des membres de l'ÉNS. - Grâce à une stratégie documentée dans le plan d'engagement, Nordiq Canada a amélioré la relation entre Nordiq Canada et les athlètes de l'ÉNS avec des outils comme le processus d'accueil, la présentation des rôles du personnel, l'éducation sur des sujets d'intérêt pour les athlètes, l'amélioration de la couverture sur les médias sociaux et une meilleure écoute des athlètes, mesurée par un sondage auprès des membres de l'ÉNS. - 20 000 \$ sont ajoutés à la réserve de sport sécuritaire pour la gestion des plaintes. 	
Établir un partenariat avec Femmes et sport au Canada pour développer et mettre en œuvre un plan d'action pour l'équité des genres.	<ul style="list-style-type: none"> - Le mandat du comité des femmes est mis à jour. - Les membres du personnel travaillent avec Femmes et sport au Canada pour terminer la stratégie d'équité des genres et s'entendent sur un plan d'action. 	

Objectifs à long terme : Opérations—La communauté de ski peut compter sur un organisme national de sport durable qui s'épanouit financièrement

Objectifs 2022-2023 : Nordiq Canada a un plan de génération de revenus réaliste qui appuie les objectifs à long terme de l'organisme.

Stratégies	Indicateurs de performance clé	Réalisé
Concevoir et exécuter un plan de génération de revenus avec les ressources adéquates pour l'offrir.	<ul style="list-style-type: none"> - Le plan comprend plusieurs initiatives avec des échéanciers, des leaders et des objectifs mesurables et il est adéquatement appuyé par le personnel et le budget. - Ce plan comprend une activation adéquate des commanditaires et des donateurs. - La base de données des donateurs et le revenu total des dons montrent une croissance d'année en année. - Les ententes actuelles de commandite sont renouvelées et des nouveaux commanditaires sont signés pour 2023-24 et les années suivantes. - Une demande est soumise pour tous les programmes de subvention majeurs du gouvernement auxquels Nordiq Canada est admissible. 	
Revoir la politique d'adhésion et la proposition de valeur de Nordiq Canada pour appuyer la meilleure croissance à long terme.	<ul style="list-style-type: none"> - 10 partenaires commerciaux se sont joints à NordiqPlus+. - Un avis juridique est obtenu concernant les principales questions des membres. - Une révision du modèle d'adhésion est réalisée avec des recommandations et un plan d'action à mettre en œuvre pour la saison 2023-24. 	

Utiliser le fonds de priorité stratégique pour financer des investissements en haute performance pendant le quadriennal et pour stimuler une augmentation de revenus durable grâce à la haute performance.	- Le conseil d'administration approuve un retrait du fonds en 2022 et accepte un plan sur quatre ans pour d'autres retraits.	
Maintenir un fonds d'urgence pour faire face aux urgences financières inattendues et les besoins d'autoassurance.	- Le fonds d'urgence (incluant le fonds protégé de sport sécuritaire) conserve un solde d'au moins 500 000 \$.	

Objectif : Opérations—Amorcer la vision jusqu'en 2030

Objectif : Lancer le plan stratégique.

Stratégies	Indicateurs de performance clé	Réalisé
Lancer le plan stratégique jusqu'en 2030.	<ul style="list-style-type: none"> - Le plan stratégique jusqu'en 2030 est introduit pendant l'assemblée générale annuelle et déployé à l'automne. - Le plan est mis en œuvre de façon innovante, incluant une reconception du bureau. - Le plan d'activités et le budget 2022-2023 sont pensés en tant que l'an 1 du plan stratégique jusqu'en 2030. - Une stratégie de ressources humaines est mise en œuvre pour appuyer le plan stratégique. - Les politiques opérationnelles sont mises à jour et alignées avec le plan stratégique. 	

OBJECTIF À LONG TERME : PROFIL SPORTIF ET VISIBILITÉ

Profil sportif et visibilité : Les Canadiens de tous les horizons honorent, adoptent et participent au ski de fond. Ils le voient comme le sport d'hiver par excellence pour améliorer la forme physique et la santé et pour avoir du plaisir.

Objectifs à long terme : **Opérations**—Les participants au ski de fond sont le reflet de la société canadienne

Objectifs 2022-2023 : Nordiq Canada présente une image de marque accueillante, appuie les projets de club et se prépare à lancer une approche ciblée pour atteindre la réconciliation, l'équité, la diversité et l'inclusion.

Stratégies	Indicateurs de performance clé	Réalisé
Jeter les fondements d'une approche ciblée pour la réconciliation, l'équité, la diversité et l'inclusion.	<ul style="list-style-type: none"> - Tous les membres du personnel et du conseil d'administration suivent des formations. - Le champ du genre dans le système d'inscription national est mis à jour pour inclure l'identité de genre non binaire. - Le conseil d'administration adopte une politique sur la réconciliation, l'équité, la diversité et l'inclusion. - Les activités de marketing et de communications font la promotion de la réconciliation, l'équité, la diversité et l'inclusion. 	
Tirer profit des programmes fédéraux de subvention qui font la promotion de la réconciliation, l'équité, la diversité et l'inclusion.	<ul style="list-style-type: none"> - Nordiq Canada a envoyé une demande pour l'initiative d'innovation de Sport Canada Le sport communautaire pour tous et, si sa demande est retenue, appuie les programmes des clubs. 	

Objectifs à long terme : Développement sportif et opérations—Le profil du ski de fond au Canada est amélioré par l'organisation de compétitions internationales; la communauté internationale de ski reconnaît le Canada comme un leader en ski nordique.

Objectifs 2022-2023 : Jouer un rôle de leader dans les compétitions et les comités internationaux.

Stratégies	Indicateurs de performance clé	Réalisé
Chercher des occasions d'augmenter le nombre de spectateurs.	<ul style="list-style-type: none"> - Le personnel a recherché les droits de médias et les options de diffusion en direct et émis des recommandations. - Le personnel a des données de base de surveillance des médias. - Les métadonnées, le référencement et la vitesse du site Web sont améliorés. 	
Obtenir du financement de Sport Canada pour organiser des compétitions internationales majeures au Canada dans les quatre prochaines années.	<ul style="list-style-type: none"> - Une stratégie d'organisation internationale est développée pour assurer l'alignement du calendrier et les priorités de financement des compétitions des volets olympiques et paralympiques. - Du financement de Sport Canada est obtenu pour les championnats du monde JR/U23 2023 FIS. - Des demandes de financement sont lancées pour la coupe du monde FIS 2024 et les championnats du monde paranordique 2024. 	
Établir un partenariat avec la Black Tusk Nordic Event Society pour organiser les championnats du monde JR/U23 de la FIS.	<ul style="list-style-type: none"> - Appuyer le comité organisateur pour présenter une compétition exceptionnelle. 	
Siéger au sein d'au moins cinq comités internationaux.	<ul style="list-style-type: none"> - Mark Arendz, Len Apedaile et Ian Daffern restent au sein des comités paranordiques pendant la 	

	<p>transition de WPNS à la FIS.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chris Jeffries siège au comité de ski de fond de la FIS et au sous-comité de la coupe continentale, ainsi qu'au comité exécutif de ski de fond. - Julie Beaulieu siège sur le comité jeunesse et développement de la FIS. - Allison McArdle siège au comité des femmes de la FIS. - Norbert Meier siège au sous-comité du comité organisateur de la FIS. 	
--	---	--

