



nordiq

CANADA

Tous les Canadiens en ski
Plus de Canadiens sur les podiums

Plan d'activités 2023-2024

TABLE DES MATIÈRES

REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES	3
GRANDES LIGNES DE LA SAISON 2022-2023	4
EXCELLENCE	4
LEADERSHIP SPORTIF	4
PROFIL SPORTIF ET VISIBILITÉ	4
MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION	5
L'ANNÉE À VENIR	5
OBJECTIFS À LONG TERME	7
BUDGET D'EXPLOITATION	9
SERVICES AUX MEMBRES ET PLUS!	10
PLAN D'ACTIVITÉS 2023-2024.....	11
EXCELLENCE	11
LEADERSHIP SPORTIF	19
PROFIL SPORTIF ET VISIBILITÉ	22

REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES

Nous formons une équipe pour le Canada. Merci à tous nos partenaires, nos donateurs et nos partisans.

PARTENAIRES CORPORATIFS ET FINANCIERS



DIVISIONS PARTENAIRES



GRANDES LIGNES DE LA SAISON 2022-2023

EXCELLENCE

Volet paralympique

- Nouveaux entraîneurs : Brian McKeever, Menno Arendz et Bjorn Taylor
- Coupe du monde : 40 médailles remportées par 7 athlètes
- Championnats du monde : 16 médailles (l'ensemble des athlètes est monté sur le podium)
- Deux globes de cristal : Mark Arend en biathlon et Collin Cameron en ski de fond
- Deuxième pays au classement

Volet olympique

- Nouveaux entraîneurs et directeur de haute performance : Robin McKeever, Eric de Nys, Matt Smider et Chris Jeffries
- Coupe du monde : 4 top 10
- Championnats du monde : 4^e au sprint par équipe
- Championnats du monde : 5^e au relais par équipe

LEADERSHIP SPORTIF

- Femmes et sport :
 - Plus de vingt occasions d'immersion pour les entraîneuses
 - Une technicienne de fartage à temps plein sur le circuit de la coupe du monde
 - Deux femmes en immersion dans le domaine du fartage
 - Toute première parité des genres au sein du Groupe de travail des officiels
- Nombre record de compétitions soutenues, notamment les Championnats du monde Junior et U23, la tournée prochaine génération, la coupe du monde, les Jeux d'hiver du Canada, la Coupe Nordiq et la Coupe du Canada.

PROFIL SPORTIF ET VISIBILITÉ

- Accueil des championnats du monde de ski nordique JR/U23 de la FIS au Canada.
- Adhésion au programme national Sport Sans Abus.
- Octroi de 255 000 \$ aux clubs dans le cadre de l'Initiative pour l'équité de Nordiq Canada.
- Apport d'officiels pour les championnats du monde, les Championnats du monde Junior et U23, les finales de la coupe du monde paranordique et les Jeux de la FISU.

MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

L'ANNÉE À VENIR

Les résultats des compétitions de 2022-2023 ont révélé une équipe paralympique remarquable et un volet olympique en voie de remporter des médailles internationales. Avec la conviction que les podiums internationaux attirent un plus grand nombre d'athlètes d'ici sur des skis, plus de commandites et de meilleures installations, ces résultats confirment qu'il est temps d'investir dans la haute performance.

À la deuxième année du plan stratégique, nos efforts restent concentrés sur nos priorités à court terme, soit le sport sécuritaire, la génération de revenus ainsi que le développement et les résultats de haute performance. Peu de nouvelles stratégies sont mises en place; nous poursuivons plutôt ce que nous avons commencé l'année dernière. Comme l'indique le plan stratégique, nous agissons, à des degrés divers, dans tous les domaines suivants, à court, moyen et long terme.



En ce qui concerne la **sécurité dans le sport**, les fondements sont en place à l'échelle nationale. Nous nous concentrerons désormais sur le développement des capacités des divisions et des clubs, et sur l'instauration d'une culture fondée sur des comportements rassembleurs : la confiance, le leadership, l'unité et l'apprentissage. Nous proposerons un ensemble de politiques pancanadiennes et des ressources pour leur mise en œuvre, et nous élaborerons des stratégies en matière de culture et d'équité des genres. Le personnel participera à une retraite sur la santé mentale avec des séances sur les approches tenant compte des traumatismes et le leadership inclusif.

Dans le domaine de la **haute performance** et du **développement**, nous continuerons à élargir le bassin de talents en offrant des programmes de qualité à un large groupe d'athlètes à fort potentiel. Nous continuerons de proposer davantage de possibilités de développement et de contact pour les athlètes, les techniciens de fartage, les entraîneurs et les officiels.

Les coûts continuent d'augmenter. Notre prime d'assurance a gonflé de 500 %. L'inflation ne cesse de grimper. Les taux de change ne nous sont pas favorables. Pour la deuxième année consécutive, nous puiserons 800 000 dollars dans notre Fonds de priorités stratégiques, ce qui n'y laissera que 890 000 dollars. Pour maintenir les programmes actuels après 2025, nous devons trouver des moyens de **générer davantage de revenus** dès maintenant.

Vous apprendrez dans ces pages comment nous allons donner vie à notre vision et pourquoi nous avons confiance en ces personnes qui nous mèneront à bon port. N'hésitez pas à nous contacter pour savoir de quelle manière vous pouvez nous aider.

Sportivement vôtre,

A handwritten signature in black ink that reads "Stéphane Barrette". The signature is written in a cursive, flowing style.

Stéphane Barrette, chef de la direction

OBJECTIFS À LONG TERME

Les plans d'activités sont élaborés pour atteindre les objectifs à long terme suivants : les Canadiens apprécient le ski de fond et réalisent des performances au plus haut niveau dans tous les aspects du sport. Les résultats sont concrétisés à un niveau qui reflète et justifie les ressources investies.

- **Excellence** : Les athlètes, les entraîneurs et les techniciens de ski de fond au Canada incarnent une norme élevée de comportement éthique et d'esprit sportif et obtiennent d'excellents résultats lorsqu'ils participent à des compétitions et des événements locaux, nationaux et internationaux.
 - Le Canada remporte régulièrement des médailles aux championnats du monde, aux Jeux olympiques et aux Jeux paralympiques.
 - Le Canada détient une cohorte durable et grandissante d'athlètes en développement pour les championnats du monde, les Jeux olympiques et les Jeux paralympiques.
 - Les athlètes ont accès à une variété d'options d'entraînements, de formations et de compétitions qui facilite leur développement en tant que skieurs de haute performance.
 - Les athlètes peuvent facilement accéder à une variété de compétitions de leur niveau au Canada, en Amérique du Nord et à l'étranger.
 - Les entraîneurs, les techniciens et les officiels de tous les niveaux peuvent participer à des formations et développer leurs compétences.
- **Leadership sportif** : Les athlètes et la communauté de ski s'épanouissent dans un environnement collaboratif qui incarne une culture de transparence, de respect et d'humilité.
 - Les divisions et les clubs ont les ressources nécessaires pour augmenter la participation et aider les Canadiens de tous âges et de toutes les habiletés à apprendre à skier et/ou poursuivre leur développement.
 - La communauté de ski a les ressources nécessaires pour participer au sport de façon équitable et sécuritaire.
 - La communauté de ski travaille progressivement pour utiliser des pratiques respectueuses de l'environnement.
 - La communauté de ski peut compter sur un organisme national de sport durable qui s'épanouit financièrement.

- **Profil sportif et visibilité :** Les Canadiens de tous les horizons honorent, adoptent et participent au ski de fond. Ils le voient comme le sport d'hiver par excellence pour améliorer la forme physique et la santé et pour avoir du plaisir.
 - Les participants au ski de fond sont le reflet de la société canadienne.
 - Le profil du ski de fond au Canada est amélioré par l'organisation de compétitions internationales.
 - La communauté internationale de ski reconnaît le Canada comme un leader en ski nordique.

BUDGET D'EXPLOITATION

Nordiq Canada continue d'investir environ 820 000 \$/an grâce au fonds de priorités stratégiques. Il est essentiel que nous commençons à générer 1 million de dollars par an de nouveaux revenus afin que nous puissions continuer à soutenir les athlètes qui, à leur tour, inspireront une nation à tomber amoureuse du sport.

Revenues (en milles)		Dépenses (en milles)	
Soutien gouvernemental			
Sport Canada – valide	\$827	Volet olympique	\$2,200
Sport Canada – paranordique	\$297	Volet paranordique	\$1,370
Initiatives de Sport Canada	\$50	Développement sportif	\$900
ANP olympique	\$231	Engagement	\$253
ANP paranordique	\$811	Soutien de clubs	\$243
ANP prochaine génération olympique	\$150	Opérations, gouvernance	\$740
ANP prochaine génération paranordique	\$193		
Total du soutien gouvernemental	\$2,559		
Soutien non gouvernemental			
Commandites commerciales	\$50		
Revenus de haute performance	\$400		
Revenus de l'association	\$1,200		
Collecte de fonds	\$145		
Subventions	\$505		
Autre	\$40		
Fonds de priorités stratégiques	\$820		
Total du soutien non gouvernemental	\$3,160		
TOTAL DES REVENUS	5,7 M\$	TOTAL DES DÉPENSES	5,7 M\$

SERVICES AUX MEMBRES ET PLUS!

Le plan annuel se concentre sur les stratégies et initiatives clés, mais nous voulons également présenter un aperçu de l'exploitation quotidienne d'un organisme national de sport; ce travail offre une valeur pour 80 000 membres et est réalisé par du personnel à temps plein.

Excellence

- Critères et sélection de l'équipe et du programme d'aide aux athlètes (valeur : 700 000 \$ pour les athlètes)
- Vêtements et équipement
- Gestion hebdomadaire du programme antidopage
- Planification et prestation du programme de l'ÉNS

Leadership sportif

- Gouvernance : politiques, comités, imputabilité et rapport, comités externes
- Planification et budget
- Collectes de fonds : services aux donateurs et aux partenaires, administration des subventions
- Gestion des adhésions et des licences de course
- Perfectionnement des entraîneurs, des techniciens et des officiels
- Gestion de l'inventaire
- Gestion des événements : calendrier, dossiers techniques
- Assurance de responsabilité civile : requêtes quotidiennes, conformité, certificats, communication
- Mise en œuvre des politiques de sport sécuritaire, y compris la sélection et la formation

Profil sportif et visibilité

- Marketing et communications
- Organisation de compétitions internationales
- Comités internationaux

Opérations : comprend la comptabilité, la gestion des ressources humaines, les TI et le soutien administratif pour tous les programmes.

PLAN D'ACTIVITÉS 2023-2024

OBJECTIFS À LONG TERME : EXCELLENCE

Excellence : Les athlètes, les entraîneurs et les techniciens de ski de fond au Canada incarnent une norme élevée de comportement éthique et d'esprit sportif et obtiennent d'excellents résultats lorsqu'ils participent à des compétitions et des événements locaux, nationaux et internationaux

Objectifs à long terme : Haute performance—Le Canada remporte régulièrement des médailles aux championnats du monde, aux Jeux olympiques et aux Jeux paralympiques

Objectifs 2023-2024 :

- Championnats du monde paranordiques de biathlon : 8 médailles individuelles
- Coupe du monde paranordique : 20 médailles individuelles
- Coupe du monde : 2 tops 6 individuels (volet olympique)
- Coupe du monde : 10 tops 12 individuels (volet olympique)
- Coupe du monde de relais : 1 top 6 (volet olympique)

Stratégies	Indicateurs de performance clé
<p>Volet olympique : Concevoir et mettre en place des programmes de haute performance de qualité sous un leadership solide, qui permettent aux athlètes de l'équipe nationale de ski d'atteindre leur plein potentiel.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Le poste de coordination des services techniques est pourvu avant le 1^{er} juin. • Le plan de haute performance sur 4 ans axé sur les métriques du profil de médaille d'or (PMO) et de la voie de podium est revu et perfectionné pour la 2^e année de la période quadriennale 2026. • Un programme efficace de l'ÉNS 2023-2024 comprenant des stages, des tests, une supervision, des courses et un soutien de l'équipe de soutien intégré (ÉSI) est réalisé en collaboration avec le personnel de haute performance et les entraîneurs de l'environnement d'entraînement quotidien (EEQ). Les stages d'entraînement sont dirigés par les entraîneurs, appuyés par l'ÉSI et axés sur les athlètes et sont conçus pour créer une culture de haute performance solide, inclusive et sécuritaire. • Le système de haute performance décentralisé est revu et perfectionné par son leadership. Les ententes des centres nationaux de développement (CND) sont mises à jour pour appuyer des EEQ solides pour les athlètes de l'ÉNS et les talents de la relève; ces ententes sont basées sur la confiance, la collaboration et la responsabilité mutuelle.

	<ul style="list-style-type: none"> • Des plans de performance individuels (PPI) sont créés pour tous les athlètes de l'ÉNS sur la base des métriques du profil de médaille d'or (PMO), et servent de base à leur plan d'entraînement annuel (PEA). Ces plans sont réalisés en collaboration par l'athlète, l'EEQ, les entraîneurs de l'ÉNS et l'ÉSI. • Le programme Or (stages) est planifié en collaboration avec les entraîneurs de l'EEQ, guidé par les PPI, dirigé par le personnel et le milieu d'entraînement quotidien, et soutenu par l'ÉSI. • Le programme Argent (stages) est organisé en collaboration avec les entraîneurs de l'EEQ et axé sur le PMO et les PPI, sous la direction du personnel et avec le soutien de l'ÉSI. • Le programme de développement (stages) est organisé en collaboration avec les entraîneurs du milieu d'entraînement quotidien et axé sur le PMO et les PPI, sous la direction du personnel et avec le soutien de l'ÉSI. • Un calendrier complet de la Coupe du monde pour la saison 2023-2024 est soutenu.
<p>Volet paralympique : Concevoir et mettre en place des programmes de haute performance de qualité, sous un leadership solide, qui permettent aux athlètes de réaliser leur plein potentiel.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La compétition internationale au niveau de la Coupe du monde est une priorité pour l'équipe de la Coupe du monde. • Des compétitions internationales sont accessibles aux athlètes des catégories Prochaine génération et Développement qui remplissent les critères définis. • L'équipe continue de progresser et de se perfectionner en vue de 2026 sur les plans technique, tactique, physique, de l'innovation et de la préparation mentale et des skis. • Le programme de développement paranordique (PN) a soutenu les nouveaux athlètes et entraîneurs vers le volet haute performance. • Un-e nouvel-le entraîneur-euse de développement est embauché-e avant le 1^{er} septembre. • Un nouveau financement de 120 000 \$ est obtenu pour soutenir le programme PN et ses objectifs.
<p>Former l'ensemble du personnel de l'ÉNS et de compétition ainsi que les athlètes sur les principes du comportement éthique et de l'esprit sportif.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Le personnel olympique et paralympique a participé à une formation sur le leadership inclusif. • Les athlètes de l'ÉNS olympique participent à des ateliers sur la culture et les valeurs d'équipe tout au long de la saison d'entraînement et de compétition.

Objectifs à long terme : **Haute performance**—Le Canada détient une cohorte durable et grandissante d'athlètes en développement pour les championnats du monde, les Jeux olympiques et les Jeux paralympiques

Objectifs 2023-2024 :

- Augmenter le nombre d'athlètes atteignant les objectifs de référence d'une année à l'autre
- Améliorer les résultats d'ensemble de l'équipe aux championnats du monde JR/U23 de la FIS d'une année à l'autre

Spécifiques au paranordique :

- Accroître la sensibilisation et les connaissances des entraîneurs dans l'ensemble du système
- Offrir des possibilités de stages et de compétitions

Stratégies	Indicateurs de performance clé
<p>Concevoir et mettre en place des programmes de haute performance de qualité profitant à un large bassin d'athlètes des volets olympique et paralympique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les programmes basés sur les stages et compétitions prochaine génération, développement et prospect sont conçus et orientés selon le PMO et la Voie de podium. • Les voyages de compétitions internationales qui appuient le développement des athlètes sous le niveau de coupe du monde sont prévus et dirigés en harmonie avec un calendrier de compétitions nationales robuste qui comprend des courses significatives pour les athlètes PN. • Les programmes des EEQ sont appuyés par le personnel de Nordiq Canada sur une base continue et en étroite collaboration. • Un bassin national de talents est créé pour offrir des possibilités de développement aux athlètes de haut niveau qui se situent à la limite du programme de l'ÉNS. Ces athlètes pourront participer à un stage de l'ÉNS au mois d'août. • Les athlètes sont sélectionnés à l'issue d'épreuves pour le US Super Tour, et l'entraîneur Prochaine génération dirige le voyage. • Les occasions de compétitions de la coupe du monde répondent aux besoins des athlètes Voie du podium et sont conformes aux priorités de la HP.
<p>Offrir un appui financier suffisant pour appuyer les athlètes dans leur poursuite de l'excellence pendant assez longtemps pour que le Canada remporte régulièrement des médailles aux championnats du monde, aux Jeux olympiques et aux Jeux paralympiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Une partie du Fonds de priorités stratégiques est utilisée avec certaines activités de collecte de fonds HP pour bien appuyer les programmes de l'ÉNS. • Les centres nationaux de développement et l'ÉSI sont bien financés. • Les frais des athlètes sont basés sur un système à plusieurs paliers qui offre différents niveaux de soutien à différents athlètes selon l'atteinte de normes de performance; le plafond est établi à 20 % du coût des voyages. • Le Fonds de développement de Nordiq Canada (FDNC) fournit des fonds additionnels pour les athlètes HP,

	directement ou indirectement, afin d'appuyer les programmes de HP.
Accroître la sensibilisation, les connaissances et les compétences en matière de PN dans l'ensemble du système pour soutenir le recrutement et le développement d'athlètes.	<ul style="list-style-type: none"> • L'atelier « Devenir prêt pour le Para » est donné à deux reprises. • 4 séminaires spécifiques au PN sont offerts pour améliorer les connaissances et le développement des entraîneurs. • Un atelier de classification a lieu. • Des formations en entraînement PN sont offertes dans l'Est et dans l'Ouest. • Des partenaires de la communauté des personnes handicapées sont approchés pour augmenter la portée et la visibilité des programmes et des possibilités PN. • Le nombre de clubs offrant des programmes PN et le nombre d'occasions de compétitions augmentent.
Offrir des stages et des occasions de compétitions PN.	<ul style="list-style-type: none"> • Des occasions de compétitions et des stages adaptés au développement sont offerts aux athlètes des catégories Prospect, Développement et Prochaine génération afin d'approfondir leur progression en HP. • Le stage annuel de développement PN a lieu.
Nordiq Canada complète les mesures de suivi de la vitesse et de la performance des skis pour la voie du podium et identifie les indicateurs de performance clés pour les essais sur le terrain U20 et moins.	<ul style="list-style-type: none"> • Une analyse statistique détermine le nombre d'athlètes nécessaire à chaque niveau de la Voie du podium pour assurer au pays une place dans le top 6 dans le volet olympique. • Les indicateurs de suivi de la performance et de la vitesse pour la Voie du podium sont déterminés. • Les tests sur le terrain, réalisables dans les stages Prospect et Développement, sont finalisés et appliqués avec l'intention de faire le suivi d'indicateurs précis du PMO (par exemple : test de course 3000 m et flexibilité).

Objectifs à long terme : Développement sportif—Les athlètes ont accès à une variété d'entraînements, de formations et de compétitions qui facilitent leur développement en tant que skieurs de haute performance

Objectif 2023-2024 : Un sondage de fin d'année indique qu'au moins 75 % des athlètes pensent que les options d'entraînements, de formations et de compétitions ont facilité leur développement en tant que skieurs de haute performance.

Stratégies	Indicateurs de performance clé
Diriger un système HP décentralisé pour le volet olympique en partenariat avec les CND et les clubs HP pour offrir un programme de l'ÉNS de qualité.	<ul style="list-style-type: none"> • Tous les athlètes de l'ÉNS doivent faire partie d'un EEQ et être soutenus par un entraîneur personnel. • Dirigé par les entraîneurs DHP et ÉNS, un groupe d'entraîneurs EEQ se réunit régulièrement pour faire le point sur la HP et fournir des commentaires et des idées de

	<p>programmation.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le DHP, les entraîneurs de l'ÉNS et l'ÉSI se réunissent régulièrement avec les entraîneurs du CND et l'ÉSI pour examiner les PPI des athlètes. • Les entraîneurs de l'ÉNS les EEQ pour aider les entraîneurs et travailler avec les athlètes. • Les entraîneurs des EEQ sont impliqués dans les voyages de compétitions et les stages de l'ÉNS au besoin. • Les EEQ reçoivent le soutien nécessaire, à la demande de l'ÉSI, pour le suivi et les programmes des athlètes.
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Objectifs à long terme : Développement sportif—Les athlètes peuvent facilement accéder à une variété de compétitions de leur niveau au Canada, en Amérique du Nord et à l'étranger

Objectif 2023-2024 : 9 événements sanctionnés de niveau 1, événements sanctionnés de niveau 2 partout au pays et dans la plupart des divisions; la participation est comptabilisée lors de tous les événements sanctionnés pour servir de référence pour évaluer l'augmentation de participation à l'avenir.

Stratégies	Indicateurs de performance clé
<p>Sanctionner assez de compétitions de niveaux 1 et 2 pour satisfaire les besoins des athlètes au pays.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'ÉNS et le personnel de développement, avec le comité technique des entraîneurs, réalisent une révision de compétitions des volets olympique et paralympique par rapport à la matrice de développement des athlètes (MDA) et la Voie de podium afin de déterminer : <ul style="list-style-type: none"> ○ déterminer le nombre approprié d'épreuves de club, de division, de niveau 2 et de niveau 3 par catégorie d'âge; ○ passer en revue les Règlements des compétitions canadiennes (RCC) pour s'assurer qu'ils sont conformes à l'analyse des lacunes du système et qu'ils soutiennent le modèle de compétition. • Un processus d'analyse des lacunes est créé pour évaluer le développement des athlètes par les résultats de compétition et s'assurer que la Voie reste pertinente. • Trois compétitions canadiennes du COC (décembre, janvier, mars), incluant les nationaux, sont sanctionnées et appuyées. • Deux ou trois Coupes Canada sont sanctionnées dans l'Est et dans l'Ouest • Des épreuves de niveau 2 sont sanctionnées partout au pays et dans au moins huit divisions. • Le personnel ou les personnes désignées assistent aux épreuves de niveau 1 pour assurer la mise en œuvre du

	dossier technique et une évaluation continue du cheminement de compétition.
Planifier, financer et organiser plusieurs voyages de compétitions pour les différents niveaux de développement.	<ul style="list-style-type: none"> • Nordiq Canada sélectionne et appuie des équipes pour le US Super Tour, les Jeux de la FISU, les championnats du monde JR/U23 de la FIS, la tournée européenne prochaine génération, la coupe du monde et les championnats du monde.
Définir clairement les rôles et responsabilités pour la prestation du calendrier de courses nationales.	<ul style="list-style-type: none"> • Toutes les parties prenantes ont convenu de leurs responsabilités et rôles respectifs dans la mise en œuvre du calendrier des courses nationales, comme le montre le modèle de compétition mis à jour.
Mener le développement des officiels en élaborant et en maintenant un programme des officiels avec des formateurs, et en planifiant les formations des officiels partout au pays en collaboration avec les divisions.	<ul style="list-style-type: none"> • Les formations de niveaux 1 et 2 pour les officiels sont mises à jour pour inclure le contenu de la matrice de développement des athlètes et de la Voie de podium. Elles sont offertes sur une plateforme en ligne et harmonisées à l'échelle nationale. • Une formation de niveau 3 est proposée dans un format mixte et se termine aux championnats canadiens. • Une nouvelle formation sur le contrôle de parcours est offerte. • Une plateforme en ligne est lancée pour héberger du matériel pédagogique dans un format accessible. • Une procédure de contestation pour les officiels est mise en place. • Le paranordique est davantage intégré à tous les niveaux de l'arbitrage.

Objectifs à long terme : Développement sportif—Les entraîneurs, les techniciens et les officiels de tous les niveaux peuvent participer à des formations et développer leurs compétences

Objectif 2023-2024 : Offrir des immersions avec l'ÉNS pour les techniciens et les entraîneurs selon un processus de sélection juste et transparent.

Stratégies	Indicateurs de performance clé
Concevoir et gérer les ressources, le matériel, le mentorat et les ateliers pour les entraîneurs, les techniciens et les officiels.	<ul style="list-style-type: none"> • Les ressources de formation suivantes sont mises à jour et intégrées dans les formations du PNCE : <ul style="list-style-type: none"> ○ Protocoles de test sur le terrain U18 et moins ○ Ressources d'entraînement des athlètes d'âge adulte – volet entraîneurs ○ Ressources d'entraînement des athlètes du niveau des maîtres – adaptation de S'entraîner à s'entraîner du PNCE • Un congrès d'entraîneurs est organisé en deux volets alignés sur les besoins déterminés par l'analyse des lacunes. • Les ressources du programme d'apprentissage technique sont

	<p>mises à jour.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les ressources pour les techniciens sont mises à jour. • Des ressources sont développées sur le rapport technique, les zones d'entraînement et les plans de performance individuels (PPI) de niveau moniteur. • Le gérant du développement des entraîneurs poursuit son travail de liaison divisions afin d'offrir des programmes de développement des entraîneurs, des programmes de mentorat et des ateliers. • Le matériel du programme Apprendre la compétition paranordique est mis à jour. • Tous les modules du PNCE pour le volet olympique sont passés en revue pour en simplifier le langage.
<p>Offrir un cheminement et des occasions de perfectionnement professionnel pour les entraîneurs, les techniciens et les officiels lors des compétitions internationales et nationales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Le cheminement de développement pour les techniciens de fartage se poursuit. • Nordiq Canada paie les dépenses et l'allocation journalière de la FIS pour les délégués techniques lors des compétitions de niveau 1. • Des processus et des résultats sont définis pour les occasions d'immersion pour les entraîneurs, les officiels et les techniciens. • Des occasions d'immersion sont offertes pour les événements suivants : <ul style="list-style-type: none"> ○ Trois stages Développement (entraîneurs) ○ Deux stages Prospect (entraîneurs) ○ US SuperTour U18 ○ Championnats du monde JR/U23 de la FIS (quatre entraîneurs, quatre techniciens) ○ Coupes du monde de la FIS • Des dîners-conférences sont offerts aux entraîneurs. • La conférence des entraîneurs de sports nordiques a lieu.
<p>Former assez de formateurs responsables du développement des entraîneurs et de formateurs pour combler les besoins en formation au pays.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les formations des personnes-ressources se poursuivent. • Les modules de formation des formateurs pour les officiels de niveaux 1 et 2 sont développés. • Les formateurs sont formés pour les niveaux 1 et 2, en partenariat avec les divisions.
<p>Offrir un appui financier ou d'autres incitatifs pour faciliter l'accès aux opportunités de développement.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La bourse de l'Association nationale de développement des sports d'hiver (NWSDA) pour le développement des clubs est mise en œuvre et offre des opportunités de perfectionnement pour les entraîneurs, les officiels et les techniciens. • La bourse pour les personnes atteintes de handicap est mise en œuvre et axée le nouveau programme « Devenir prêt pour le Para ». • Les points de perfectionnement professionnels du PNCE sont offerts lors des webinaires pour les entraîneurs, les officiels et les techniciens. • Les opportunités d'immersion des entraîneurs, des officiels et

	<p>des techniciens sont financées par Nordiq Canada.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Des subventions sont offertes pour la conférence des entraîneurs, les candidats au développement de la compétition, les athlètes en transition vers l'arbitrage et les délégués techniques (DT) qui participent à la mise à jour du séminaire des DT.
<p>L'analyse des lacunes dans le développement des entraîneurs et la structure de soutien des clubs est réalisée afin de cerner les besoins de développement en matière de recrutement et de fidélisation des entraîneurs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'analyse des lacunes est terminée et un plan d'action est créé. • Les données de sondage permettent de dégager les moyens de maintenir les entraîneurs dans le système.

OBJECTIF À LONG TERME : LEADERSHIP SPORTIF

Leadership sportif : Les athlètes et la communauté de ski s'épanouissent dans un environnement collaboratif qui incarne une culture de transparence, de respect et d'humilité.

Objectifs à long terme : Développement sportif—Les divisions et les clubs ont les ressources nécessaires pour augmenter la participation et aider les Canadiens de tous âges et de toutes les habiletés à apprendre à skier et/ou à poursuivre leur développement

Objectif 2023-2024 : Offrir des ressources aux divisions et aux clubs pour augmenter la participation et aider les Canadiens de tous âges et de toutes les habiletés à apprendre à skier et/ou poursuivre leur développement.

Stratégies	Indicateurs de performance clé
Concevoir et offrir des programmes de développement et des ressources spécifiques à chacune des étapes de développement.	<ul style="list-style-type: none"> • Les ressources suivantes sont développées ou mises à jour : <ul style="list-style-type: none"> ○ Votre enfant fait du ski 101 ○ Nouvelles ressources de programmes d'apprentissage technique ○ Module du PNCE « Entraîner des athlètes maîtres » ○ Vidéothèque de jeux et d'exercices : création, mise à jour et compilation ○ Programme « Devenir prêt pour le Para » et webinaires Para ○ Dîners-conférences pour les entraîneurs sur des sujets liés à la matrice de développement des athlètes (MDA)

Objectifs à long terme : Opérations—La communauté de ski a les ressources nécessaires pour participer au sport de façon équitable et sécuritaire

Objectif 2023-2024 : Mettre en œuvre le cadre de sport sécuritaire et d'équité des genres.

Stratégies	Indicateurs de performance clé
Mettre en œuvre le cadre de sport sécuritaire et d'équité des genres.	<ul style="list-style-type: none"> • Grâce à une stratégie documentée dans le plan d'engagement, Nordiq Canada a amélioré la relation entre Nordiq Canada et les athlètes de l'ÉNS, selon un sondage auprès des membres de l'ÉNS. • La stratégie pancanadienne de sport sécuritaire est mise en œuvre pour les divisions qui ont choisi d'y participer; une décision est prise quant à la participation obligatoire pour la

	saison 2025.
Élaborer une stratégie d'équité des genres.	<ul style="list-style-type: none"> Le processus de stratégie d'équité des genres est terminé, et le groupe de travail s'est entendu sur un plan d'action. Le mandat du comité des femmes est mis à jour. Un groupe de travail a élaboré une politique opérationnelle globale concernant les athlètes appartenant à la diversité des genres.
Améliorer la santé mentale du personnel.	<ul style="list-style-type: none"> Le personnel a suivi au moins une formation sur la santé mentale. Le personnel a défini ce qu'est la santé mentale et comment la santé mentale du personnel sera soutenue. Le personnel dispose de ressources en matière de santé mentale.
Investir dans la culture nationale.	<ul style="list-style-type: none"> L'Indice de la culture au travail est complété pour le bureau national et un EEQ afin de mieux comprendre notre culture organisationnelle de base.

Objectifs à long terme : **Opérations**—La communauté de ski peut compter sur un organisme national de sport durable qui s'épanouit financièrement

Objectif 2023-2024 : Nordiq Canada a un plan de génération de revenus réaliste qui appuie les objectifs à long terme de l'organisme.

Stratégies	Indicateurs de performance clé
Concevoir et exécuter un plan de génération de revenus avec les ressources adéquates pour l'offrir.	<ul style="list-style-type: none"> Le plan comprend plusieurs initiatives avec des échéanciers, des leaders et des objectifs mesurables et il est adéquatement appuyé par le personnel et le budget. Ce plan comprend une activation adéquate des commanditaires et des donateurs. La base de données des donateurs et le revenu total des dons montrent une croissance d'une année à l'autre. Les ententes de commandite de 2023 sont renouvelées et deux nouveaux commanditaires d'une valeur totale de 15 000 \$ sont signés pour 2024. Une demande est soumise pour tous les programmes de subvention majeurs du gouvernement auxquels Nordiq Canada est admissible. Le programme NordiqPlus+ est maintenu pour une quatrième année et examiné pour déterminer s'il doit être poursuivi.
Revoir la politique d'adhésion et la proposition de valeur de Nordiq Canada pour appuyer la meilleure croissance à long terme.	<ul style="list-style-type: none"> Le processus d'inscription annuel des divisions est mis à jour. Des définitions de <i>club</i> et de <i>membre</i> sont proposées aux membres votants et la mise en œuvre est prévue pour 2024.
Utiliser le fonds de priorités stratégiques pour financer des	<ul style="list-style-type: none"> Le conseil d'administration approuve un retrait du fonds en 2023.

<p>investissements en haute performance pendant le quadriennal et pour stimuler une augmentation de revenus durable grâce à la haute performance.</p>	
<p>Maintenir un fonds d'urgence pour faire face aux urgences financières inattendues et les besoins d'autoassurance.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sous réserve des instructions du comité des finances et d'audit, le fonds d'urgence (à l'exclusion du fonds protégé pour le sport sécuritaire) conserve un solde d'au moins 500 000 \$.

OBJECTIF À LONG TERME : PROFIL SPORTIF ET VISIBILITÉ

Profil sportif et visibilité : Les Canadiens de tous les horizons honorent, adoptent et participent au ski de fond. Ils le voient comme le sport d'hiver par excellence pour améliorer la forme physique et la santé et pour avoir du plaisir.

Objectifs à long terme : Opérations—Les participants au ski de fond sont le reflet de la société canadienne

Objectif 2023-2024 : Nordiq Canada présente une image de marque accueillante, appuie les projets de club et se prépare à lancer une approche ciblée pour atteindre la réconciliation, l'équité, la diversité et l'inclusion.

Stratégies	Indicateurs de performance clé
Tirer parti des stratégies d'engagement pour atteindre l'objectif.	<ul style="list-style-type: none"> Le plan d'engagement comprend plusieurs stratégies visant à représenter une marque accueillante.
Soutenir le comité de sauvegarde du conseil d'administration.	<ul style="list-style-type: none"> Le personnel a contribué au comité de sauvegarde et l'a soutenu.
Former le personnel sur l'inclusion.	<ul style="list-style-type: none"> Le personnel a suivi une formation sur l'inclusion.

Objectifs à long terme : Développement sportif et opérations—Le profil du ski de fond au Canada est amélioré par l'organisation de compétitions internationales; la communauté internationale de ski reconnaît le Canada comme un leader en ski nordique.

Objectif 2023-2024 : Jouer un rôle de leader dans les compétitions et les comités internationaux.

Stratégies	Indicateurs de performance clé
Chercher des occasions d'élargir son audience.	<ul style="list-style-type: none"> Nordiq Canada a favorisé les occasions d'élargir son audience.
Mettre en œuvre le plan d'hébergement.	<ul style="list-style-type: none"> Obtenir le financement de Sport Canada et s'associer aux comités d'organisation pour accueillir la Coupe du monde : <ul style="list-style-type: none"> coupe du monde 2024 championnats du monde paranordique 2024
Siéger au sein d'au moins cinq comités internationaux.	<ul style="list-style-type: none"> Mark Arendz siège au comité des athlètes de parasports de la FIS. Len Apedaile préside le comité des parasports de la FIS et gère la transition de WPNS à la FIS. Kate Boyd siège comme vice-présidente du comité de la coupe continentale, du comité de la coupe du monde et du groupe de travail de développement de la FIS PN. Bjorn Taylor est membre du sous-comité paranordique de la FIS et classificateur sénior pour la FIS PN.

	<ul style="list-style-type: none">• John Jaques préside le comité de biathlon de la FIS/IBU.• Brian McKeever fait partie du groupe consultatif des entraîneurs de parasports de la FIS.• Chris Jefferies siège au sous-comité de la coupe du monde et de la coupe continentale de ski de fond de la FIS et au comité exécutif de ski de fond.• Julie Beaulieu siège au comité jeunesse et développement de la FIS et au comité des femmes de la FIS nordique.• Norbert Meier siège au sous-comité d'organisation de la FIS.
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------