

Nordiq Canada

Description du poste

Titre du poste

Entraîneur(e) de l'équipe nationale prochaine génération (NextGen)

Superviseur immédiat

Directeur(-trice) de la haute performance (DHP)

Catégorie d'emploi

Exclus, entraînement

Résumé

Relevant du (de la) DHP, l'entraîneur(e) de l'équipe nationale prochaine génération est responsable de la prestation technique et de l'alignement des programmes de l'équipe nationale prochaine génération (Junior, U23) dans le but de remporter des médailles sur la scène internationale. L'entraîneur(e) de l'équipe nationale prochaine génération travaillera également avec ses collègues du développement national, les divisions, les centres d'entraînement et les clubs HP afin d'appuyer et d'uniformiser les programmes par rapport au profil de médaille d'or.

Tâches et responsabilités

- Planifier, coordonner et superviser l'entraînement, la préparation et la compétition des athlètes NextGen de l'ÉNS en assurant une vision à long terme et une périodisation de l'entraînement et des compétitions pour optimiser le développement et les performances des athlètes.
- Assurer l'uniformisation des programmes NextGen par le biais de stratégies communes dans l'environnement d'entraînement quotidien et identifier et mettre en œuvre des liens systématiques entre les plans.
- Collaborer étroitement avec l'équipe de soutien intégrée pour concevoir, mettre en œuvre et superviser les plans d'entraînement annuels, ainsi que la préparation optimale (incluant l'entraînement en musculation, la performance mentale, la santé et la nutrition) et les plans de compétition pour les athlètes seniors du programme NextGen.
- Collaborer étroitement avec l'équipe de soutien technique, notamment en ce qui concerne la sélection et la préparation des skis.
- Favoriser les valeurs d'équipe et les comportements d'excellence, être un(e) mentor pour les athlètes et collaborer avec les entraîneurs associés de l'EEQ.
- Planifier et diriger les stages d'entraînement et les tournées de compétitions, souvent en partenariat avec l'entraîneur(e) de l'équipe nationale de coupe du monde et les entraîneurs des centres d'entraînement.
- Aider le (la) DHP, l'entraîneur(e) de coupe du monde et les partenaires à mettre en œuvre un cheminement HP pancanadien en harmonie avec le profil de médaille d'or.
- Identifier les initiatives et les stratégies clés pour maximiser les performances durables des athlètes canadiens sur la scène internationale.

- Collaborer avec les membres de l'équipe de haute performance pour établir des normes de performance annuelles pour les athlètes et les programmes et fournir des rapports et une évaluation des activités du programme NextGen pour assurer le développement du programme et faciliter l'atteinte des objectifs.

Exigences

- Diplôme universitaire en sciences du sport ou dans un domaine connexe ou équivalent
- Certification d'entraîneur : certifié niveau 4/certifié ECD + formé CDGA **et/ou** certifié niveau 5/certifié CDGA **ou** équivalent
- Capacité avérée à inspirer et encadrer les entraîneurs et les athlètes au sein du réseau national de haute performance et à livrer et intégrer les éléments clés d'un programme de haute performance
- Réussite à diriger des équipes d'athlètes, des entraîneurs et un personnel de soutien lors de grandes compétitions internationales
- Bonne compréhension de Nordiq Canada, du sport olympique et du système sportif canadien
- Compétences en leadership pour développer et contribuer au développement d'une équipe de haute performance et établir des relations et une crédibilité solides avec les athlètes, les entraîneurs et le personnel de soutien
- Le bilinguisme (français/anglais) est un atout

Aptitudes et compétences

Tous les attributs de performance, les valeurs et les comportements connexes énumérés aux annexes A et B de la Politique d'évaluation du rendement du personnel de Nordiq Canada, et en particulier :

- La capacité d'inspirer et d'orienter de nombreux intervenants vers une vision et un plan communs grâce à des compétences exceptionnelles de communication, de leadership et de gestion du changement
- Solides compétences organisationnelles et capacité démontrée à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies, des plans et des solutions pratiques aux problèmes et aux enjeux identifiés
- Passion pour l'apprentissage et le partage des connaissances
- Travail efficace dans un environnement d'équipe nationale intégré et homogène
- Adoption de l'image de Nordiq Canada caractérisée par un engagement envers l'excellence, l'inclusion, l'intégrité, la fiabilité, le respect, la courtoisie et la transparence

Conditions de travail

- Travail de soir et de fin de semaine requis

- Travail à l'extérieur requis, y compris sur la neige
- Déplacements fréquents au Canada et parfois à l'étranger

Note

La description qui précède ne se veut pas une description complète de toutes les tâches et responsabilités de l'entraîneur(e) de l'équipe nationale prochaine génération (NextGen). L'entraîneur(e) de l'équipe nationale prochaine génération devra effectuer d'autres tâches au besoin. Cette description de poste sera mise à jour régulièrement pour refléter les changements.

Autorisation

Signature de l'autorisation des ressources humaines

_____	_____	_____
Nom	Signature	Date

Signature du responsable du poste

_____	_____	_____
Nom	Signature	Date

Ce poste est financé en partie par Sport Canada.