

Nordiq Canada **Description du poste**

Titre du poste

Entraîneur(e) de développement

Superviseur immédiat

Directrice du développement sportif

Catégorie d'emploi

Entraîneur

Résumé

Relevant de la directrice du développement sportif et travaillant avec le gérant du développement des entraîneurs, l'entraîneur(e) de développement s'intègre au reste de l'équipe d'entraîneurs et est responsable de gérer la mise en œuvre du profil de médaille d'or (PMO) et de la matrice de développement de l'athlète (MDA) du programme de développement des athlètes juniors.

L'entraîneur(e) de développement travaille avec le personnel de développement et de haute performance de Nordiq Canada, les divisions, les clubs et les athlètes pour offrir du soutien et harmoniser les programmes de développement sur la voie vers le podium.

Tâches et responsabilités

- Planifier, coordonner et offrir le programme de développement junior de Nordiq Canada qui comprend, sans s'y limiter, la prestation des programmes de développement, des stages d'entraînement et des tournées avec les divisions et les clubs, l'équipe de soutien intégré (ÉSI) et le personnel de Nordiq Canada.
- Appuyer la mise en œuvre de la voie vers le podium dans la matrice de développement de l'athlète (MDA) (p ex., avec des stages, des compétitions, des webinaires et des ateliers) tel que demandé par la directrice du développement sportif.
- Assurer une analyse du système afin de superviser le développement et la progression des athlètes individuels et du système, identifier les lacunes chez chacun et développer des normes pour les athlètes et programmes.
- Promouvoir les valeurs fondamentales et les comportements d'excellence de Nordiq Canada, guider les entraîneurs et les athlètes et collaborer avec les entraîneurs de l'environnement d'entraînement quotidien (EEQ).
- Aider le gérant du développement des entraîneurs à planifier et offrir les formations du PNCE et autres initiatives de perfectionnement des entraîneurs, incluant la formation et l'évaluation des personnes-ressources et des évaluateurs d'entraîneurs, occuper les rôles de personne-ressource et d'évaluateur d'entraîneurs et organiser les activités et ateliers de perfectionnement des entraîneurs.
- Identifier les initiatives clés et stratégies pour maximiser les opportunités de développement des athlètes qui mènent à des performances durables des athlètes canadiens sur la scène internationale.

Exigences

- Diplôme universitaire en sciences du sport ou autre domaine connexe ou un équivalent
- Certification d'entraîneur : Certification niveau 4/ECD + formation CDGA et/ou certification niveau 5/CDGA ou expérience équivalente
- Aptitude démontrée à inspirer et mentorer les entraîneurs et les athlètes dans le réseau national de haute performance et à offrir et intégrer des éléments clés d'un programme de haute performance
- Réussite à diriger des équipes d'athlètes, des entraîneurs et un personnel de soutien lors de grandes compétitions nationales
- Bonne compréhension de Nordiq Canada, du sport olympique et paralympique et du système sportif canadien
- Leadership pour atteindre une culture d'excellence basée sur des relations fortes et de la crédibilité avec les athlètes, les entraîneurs et le personnel de soutien
- Le bilinguisme français-anglais est un atout

Aptitudes et compétences

Tous les attributs de performance, les valeurs et les comportements connexes énumérés aux annexes A et B de la Politique d'évaluation du rendement du personnel de Nordiq Canada, et en particulier :

- La capacité à inspirer et orienter de nombreux intervenants vers une vision et un plan communs grâce à des compétences exceptionnelles de communication, de leadership et de gestion du changement
- Solides compétences organisationnelles et capacité démontrée à élaborer et à mettre en œuvre des stratégies, des plans et des solutions pratiques aux problèmes et aux enjeux identifiés
- Passion pour l'apprentissage et le partage de connaissances avec les autres
- Adopter l'image de Nordiq Canada marquée par un engagement envers l'excellence, l'inclusion, l'intégrité, la fiabilité, le respect, la courtoisie et la transparence

Conditions de travail

- Travail de soir et de fin de semaine requis
- Travail à l'extérieur, y compris sur la neige, requis
- Obligation de voyage importante, principalement au pays et parfois à l'étranger

Précision

La description qui précède ne constitue pas une liste complète de toutes les tâches et responsabilités requises de l'entraîneur(e) de développement. L'entraîneur(e) de

développement sera tenu(e) d'effectuer d'autres tâches connexes au besoin. Cette description de poste sera mise à jour régulièrement pour refléter les changements.

Autorisation

Signature de l'autorisation des ressources humaines

_____ Nom	_____ Signature	_____ Date
--------------	--------------------	---------------

Signature du responsable du poste

_____ Nom	_____ Signature	_____ Date
--------------	--------------------	---------------

Ce poste est financé en partie par Sport Canada.