



APPEL DE PROPOSITIONS DE NORDIQ CANADA

Entraîneurs et personnel technique 2022-2023

Nordiq Canada s'engage à créer des opportunités de développement significatives pour les entraîneurs et les techniciens de fartage par le biais du système de développement et de haute performance. Nous sommes heureux d'offrir les opportunités de développement suivantes pour la saison 2022-2023. Les entraîneurs et techniciens de fartage intéressés doivent soumettre leur candidature d'ici le **8 août 2022**. Les détails concernant les opportunités pour les entraîneurs et techniciens de fartage se trouvent sous chacun des projets ci-dessous.

SPORT SÉCURITAIRE

Les politiques de sport sécuritaire de Nordiq Canada demandent que tout le personnel qui participe aux voyages de Nordiq Canada respecte les exigences de sport sécuritaire suivantes avant le départ. La confirmation de votre participation dépend de la réalisation de toutes les exigences suivantes; vous recevrez un courriel avec des consignes à ce sujet :

- Vérification de l'habilitation à travailler auprès de personnes vulnérables
- E-PIC
- Respect et sport
- 1 lettre de recommandation
- Formulaire de demande de sport sécuritaire
- Formulaire de divulgation des antécédents
- Prise de décisions éthiques du PNCE
- Formation sur le sport sécuritaire de l'ACE (Association canadienne des entraîneurs)
- Formation en ligne sur la Règle de deux
- Dossier de conducteur - s'il est nécessaire de conduire des athlètes

DÉPENSES

Toutes les dépenses liées aux déplacements, à l'hébergement, à l'alimentation, à certaines certifications de sport sécuritaire et certaines dépenses approuvées seront couvertes par Nordiq Canada. Les réclamations doivent être soumises avec le formulaire de réclamation de dépenses de Nordiq Canada qui se trouve dans le centre de documentation sur le site Web de Nordiq Canada.

SOUSSION DES CANDIDATURES

Les candidats intéressés doivent envoyer une lettre de présentation, leur CV et les résultats d'apprentissage recherchés pendant l'immersion à jbeaulieu@nordiqcanada.ca. Les résultats



d'apprentissage doivent clairement indiquer les objectifs d'apprentissage de l'entraîneur ou du technicien de fartage et leur plan l'opportunité concernée.

OPPORTUNITÉS POUR LES ENTRAÎNEURS

A. Équipe de développement - Stage d'entraînement à Whistler

Dates : 10-18 septembre 2022

Postes disponibles :

- 1 entraîneur(e)
 - Formation T2T ou L2C
 - Aider à la prestation du stage de développement en s'alignant sur les objectifs d'apprentissage approuvés de l'entraîneur
 - Être ouvert à aider dans tous les domaines qui vont être bénéfiques pour l'équipe

B. Stage d'entraînement de l'équipe nationale - Sovereign Lake, C.-B.

Dates : 12-23 novembre 2022

Postes disponibles :

- 1-2 entraîneurs
 - Formation T2T ou L2C
 - Aider à la prestation du stage en s'alignant sur les objectifs d'apprentissage approuvés de l'entraîneur
 - Être ouvert à aider dans tous les domaines qui vont être bénéfiques pour l'équipe

C. FISU - Lake Placid, N.Y.

Dates : 11-22 janvier 2023

Postes disponibles :

- 1 entraîneur(e)/chef d'équipe
 - Certification L2C
 - Mener l'équipe dans tous les aspects sur le terrain et ailleurs
 - Diriger un groupe de compétition; soutien quotidien à l'entraînement, établissement d'objectifs/compte-rendu avec les athlètes, analyse vidéo au besoin
 - Participer aux réunions des chefs d'équipe et diriger les réunions d'équipe
 - Faciliter la logistique locale
 - Conduire



- Service en course; soutien sur le parcours et dans la salle de fartage
- Être ouvert à aider dans tous les domaines qui vont être bénéfiques pour l'équipe

D. Championnats du monde juniors/U23 - Whistler, C.-B.

Dates : 21 janvier au 5 février 2023

Postes disponibles :

- 2 entraîneurs - Les responsabilités comprennent, sans s'y limiter :
 - Aider l'entraîneur-chef en codirigeant un groupe de compétition; soutien quotidien à l'entraînement, établissement d'objectifs/compte-rendu avec les athlètes, analyse vidéo
 - Participer aux réunions des chefs d'équipe et aider à diriger les réunions d'équipe
 - Faciliter la logistique locale
 - Conduire au besoin
 - Service en course; soutien sur le parcours et dans la salle de fartage
 - Être ouvert à aider dans tous les domaines qui vont être bénéfiques pour l'équipe

OPPORTUNITÉS POUR LES TECHNICIENS DE FARTAGE ET SUR PISTE

A. Opportunité de développement pour les techniciens de fartage de l'équipe nationale - Sovereign Lake, C.-B.

Dates : 17-21 novembre 2022

Postes disponibles :

- 4-5 techniciens
 - Motivé à travailler dans un environnement d'équipe en collaboration; état d'esprit de croissance
 - Les candidats doivent envoyer une liste d'expériences de fartage pertinentes
 - Veuillez indiquer vos plans d'avenir par rapport à votre désir de continuer la formation et le travail de technicien de fartage à temps plein ou partiel

B. Tour de Ski - Suisse, Allemagne, Italie

Dates : 27 décembre 2022 - 8 janvier 2023

Postes disponibles :

- 1 technicien de fartage



- Motivé à travailler dans un environnement d'équipe en collaboration; état d'esprit de croissance
- L'opportunité sera principalement axée sur les services en course; les entraîneurs avec une grande expérience en fartage sont les bienvenus
- Entretien général des skis
- Test des skis
- Être ouvert à aider dans tous les domaines qui vont être bénéfiques pour l'équipe

C. FISU - Lake Placid, N.Y.

Dates : 11-22 janvier 2023

Postes disponibles :

- 1-2 techniciens
 - Motivé à travailler dans un environnement d'équipe en collaboration; état d'esprit de croissance
 - Diriger les services en course; les entraîneurs avec une grande expérience en fartage sont les bienvenus
 - Sélection et application de fart de glisse et de retenue
 - Entretien général des skis et sélection des skis pour les athlètes
 - Test des skis
 - Être ouvert à aider dans tous les domaines qui vont être bénéfiques pour l'équipe

D. Championnats du monde juniors/U23 - Whistler, C.-B.

Dates : 21 janvier au 5 février 2023

Postes disponibles :

- 3-4 techniciens de fartage - Les responsabilités comprennent, sans s'y limiter :
 - Motivé à travailler dans un environnement d'équipe en collaboration; état d'esprit de croissance
 - Soutien à l'équipe de glisse
 - Soutien à l'équipe de retenue
 - Entretien général des skis
 - Test des skis
 - Être ouvert à aider dans tous les domaines qui vont être bénéfiques pour l'équipe